

La bientraitance dans nos actions

La bientraitance est une nécessité dans l'accompagnement des personnes mises à l'abri, fragiles, vulnérables,... Faire vivre la bientraitance dans son quotidien professionnel implique une réflexion éthique individuelle et collective sur le sens de la relation « du prendre soin ».

La formation propose de découvrir les approches conceptuelles et opérationnelles de la bientraitance pour une prise en charge de meilleure qualité.



DURÉE
2 jours (14 heures)

*
12 PARTICIPANTS MAXIMUM

*
FORFAIT INTRA
A partir de 2 800 € TTC

*
RÉFÉRENCE
INTRA 001

INTERVENANT

Formateur qualifié,
Psychopraticienne

PROGRAMMATION

Formation dans vos locaux,
dates de réalisation à définir
(2 jours consécutifs ou non)

DÉLAI D'ACCÈS À LA PRESTATION

Après acceptation du devis,
la programmation de l'action
de formation se fera avec le
commanditaire

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous consulter pour adapter
les modalités de mise en œuvre :
referent.handicap@germenoy.asso.fr

PUBLIC CONCERNÉ

Tout personnel social, éducatif, médical,
paramédical. Tout personnel des services
techniques et administratifs en relation avec
des personnes en situation de handicap,
âgées, dépendantes, fragilisées, accueillies
en établissements. Toute personne
intervenant à domicile.

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS ET PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

- Se repérer dans le contexte actuel : textes législatifs et Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP) relatifs à la Bientraitance
- S'approprier les concepts de Bientraitance/Maltraitance
- Réfléchir sur les divers positionnements bientraitants, qu'ils soient individuels, collectifs ou institutionnels

CONTENU DE LA FORMATION (programme détaillé sur demande)

- Module 1 : Approche générale et contextuelle de la bientraitance (lois, recommandations, définitions, principes fondamentaux)
- Module 2 : Moyens et mise en œuvre d'un positionnement bientraitant, prévention des risques et traitement des situations de maltraitance

Programme standard pouvant être adapté aux besoins de votre structure.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET MOYENS TECHNIQUES

- Apports théoriques et législatifs avec supports visuels
- Analyse de situations
- Réflexion et travail de groupe
- Livret de formation apprenant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Recueil des connaissances et attentes au moyen d'un questionnaire individuel écrit
- Évaluation écrite des acquis réalisée au moyen d'un questionnaire individuel
- Questionnaire de satisfaction individuel écrit

VALIDATION DE LA FORMATION

- Feuilles d'émargement à la demi-journée
- Attestation de fin de formation pour l'apprenant
- Certificat de réalisation pour le financeur