

# Rapport d'activité 2023



*les Amis de*  
Germenoy

# Sommaire



## **L'Association Les Amis de Germenoy ..... 3**

La Gouvernance ..... 6

La Dirigeance ..... 8

Ressources Humaines et dialogue social ..... 10

## **Les temps forts 2023 ..... 12**

### **Répartition des Établissements et Services sur le territoire ..... 13**

La Plateforme Emploi ..... 14

La Plateforme Habitat et Vie Sociale ..... 16

La Plateforme Hébergement et Soins ..... 18

### **Organisme de formation EFICACE ..... 20**

Implication d'EFICACE sur le Collectif Pair-aidance 77 ..... 20

Perspective EFICACE 2024 ..... 20

### **Orientations 2024 ..... 21**

### **Les partenaires ..... 22**

## **ANNEXES ..... 23**

### **Focus ..... 24**

RGPD ..... 24

Le Dossier Unique Informatisé ..... 25

Communication ..... 26

Projet Territorial de Santé Mentale ..... 28

Plateforme de réhabilitation psychosociale ..... 29

Collectif de la Pair-aidance du 77 ..... 30

### **La vie des Établissements ..... 31**

Plateforme Emploi ..... 31

Plateforme Habitat et Vie Sociale ..... 42

Plateforme Hébergement et Soins ..... 56

## **GLOSSAIRE ..... 62**

La définition des acronymes signalés avec un astérisque\* dans le texte est précisé dans le Glossaire

# L'Association Les Amis de Germenoy

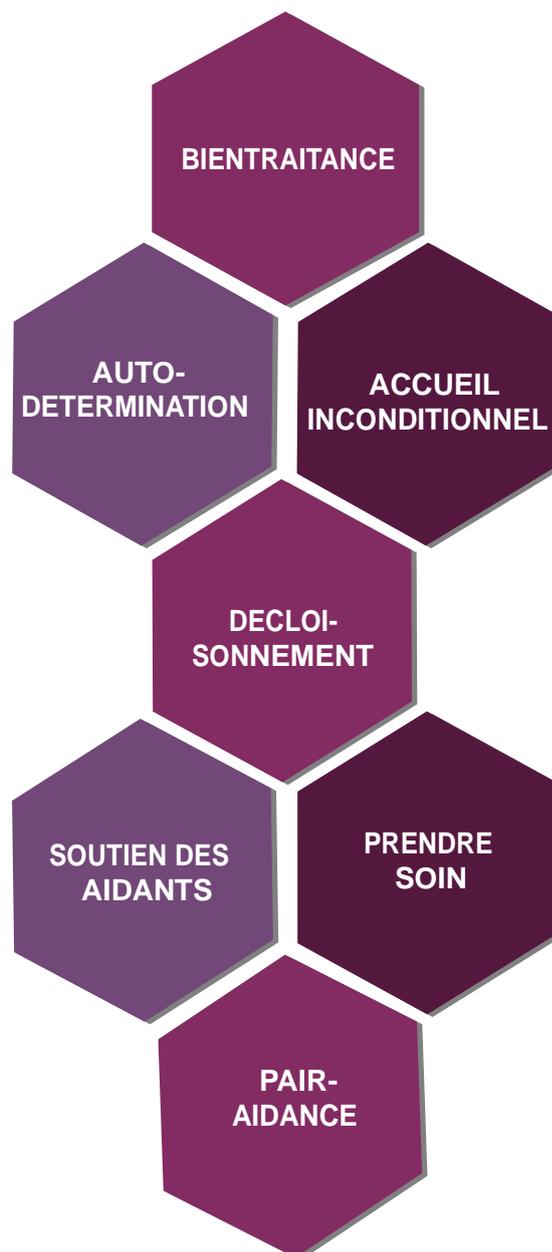
Re(donner) du pouvoir d'agir aux personnes en situation de vulnérabilité, participer activement à la construction et la mise en œuvre de projets de rétablissement, anticiper et prévenir les ruptures de parcours, accompagner vers et dans le logement, vers l'emploi et permettre à chacun de faire valoir son rôle de citoyen à travers des actions d'utilité sociale, impulser une dynamique territoriale pour changer les représentations sociales du handicap : telles sont les ambitions portées et déployées par les bénévoles et professionnels des Amis de Germenoy.

## Nos valeurs et principes d'intervention qui guident notre action au quotidien

Née en 1980, l'Association Les Ateliers de Germenoy est fondée par une mère ayant un enfant handicapé, offrant ainsi une solution de travail adaptée aux personnes handicapées de Seine-et-Marne.

En 1994, elle fusionne avec l'Association Les Gémeaux, donnant ainsi son nom actuel « Les Amis de Germenoy ». Cette fusion a permis le développement d'une gamme de services complémentaires, couvrant le travail, la formation, l'hébergement, le logement, l'accueil et l'accompagnement, destinés aux publics vulnérables.

**En 2023, l'Association a soutenu plus de 850 personnes dans ses Établissements et Services en Seine-et-Marne, s'appuyant sur l'expérience et l'expertise des personnes concernées et de leur entourage.**



# Les capacités d'accueil

## La capacité d'accueil

		Tous handicaps	Déficiences intellectuelles	Troubles psychiques	Polyhandicap	Déficiences sensorielles et troubles associés	TSA*	Total
PLATEFORME EMPLOI	ESAT* Ateliers des Gémeaux							90
	ESAT* Ateliers de Germenoy							125
	ESAT* IMO hors les murs							45
PLATEFORME HABITAT ET VIE SOCIALE	EANM* Clémentine							32
	SAVS* -SAMSAH*							85
	Résidence Accueil Nosy Be							29
	Résidence Accueil La Plaine							21
	GEM* de Combs-la-Ville							12
	GEM* L'Échappée Belle							17
PLATEFORME HEBERGEMENT ET SOINS	MAS* du Val-de-Seine							40
	EAM* Les Prés Neufs							53
<b>Capacité totale</b>								<b>549</b>

### Légendes

  
Travailleurs

  
Résidents

  
Bénéficiaires

  
Adhérents

  
Personnes accompagnées

## Détail des places d'accueil

Date de création	Nom	Nombre places (permanent)	Nombre places (temporaire)	Nombre places (accueil de jour)	Nombre places (hors les murs)	File active*
1980	<b>Association Les Amis de Germenoy</b> (anciennement Les Ateliers de Germenoy) (Vaux le Pénil)					
1981	<b>ESAT* Ateliers de Germenoy</b> (Vaux le Pénil)	<b>125</b>				<b>136</b>
1994 fusion avec ADG* (création 1989)	<b>ESAT* Atelier des Gémeaux</b> (Emerainville)	<b>90</b>				<b>92</b>
1999	<b>ORGANISME DE FORMATION EFICACE</b> (Vaux-le-Pénil)	<b>0</b>				
2005	<b>ESAT* IMO Hors les murs</b> (Moissy-Cramayel)	<b>45</b>				<b>52</b>
2008	<b>EANM* Clémentine</b> (Noisiel)	<b>32</b>				<b>36</b>
2009	<b>SAVS* - SAMSAH*</b> (Moissy-Cramayel)	<b>85</b>				<b>308</b> (dont PACI)
2013	<b>EAM* Les Prés Neufs</b> (Vaux-le-Pénil)	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>18</b>		<b>96</b>
2014	<b>Résidence Accueil Nosy Be</b> (Pontault-Combault)	<b>29</b>	0	0	0	<b>30</b>
2015	<b>Résidence Accueil La Plaine</b> (Cesson)	<b>21</b>	0	0	0	<b>22</b>
2018 fusion avec ADG (création 2003)	<b>MAS* du Val-de-Seine</b> (Dammarie-lès-Lys)	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>45</b>
2021	<b>GEM* Échappée Belle</b> (Pontault-Combault)	<b>17</b>				<b>25</b>
2021	<b>GEM* Combs-la-Ville</b> (Combs-la-Ville)	<b>12</b>				<b>16</b>
<b>Total</b>		<b>516</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>02</b>	<b>858</b>
<b>Total capacité d'accueil</b>		<b>549</b>				

# La Gouvernance

## Le Conseil d'Administration (après l'Assemblée Générale du 23 juin 2023)

*est l'organe de gouvernance de l'Association*

Il est composé de représentantes et représentants mandatés par ses membres. Le Conseil d'Administration (CA\*) :

- Fixe la politique générale en faveur des personnes en situation de handicap ;
- Décide des objectifs à court, moyen et long terme et des moyens à mettre en œuvre pour leur réalisation (recrutement du personnel, investissement...)
- Arrête les comptes annuels et vote les budgets prévisionnels ;
- Autorise les découverts bancaires nécessaires au fonctionnement de l'Association.

## Le Bureau

*est l'organe exécutif de l'Association*

Le Bureau est composé d'Administrateur(trice)s pour assurer la préparation et l'exécution des décisions du Conseil d'Administration et expédie les affaires courantes.

**Président** : Monsieur Jean Pineau

**Vice-président** : Monsieur Gilles Brevan

**Vice-président** : Monsieur Ali Naoui

**Secrétaire** : Monsieur Éric Combal

**Membre d'Honneur** : Monsieur Dominique Peljak

**Secrétaire-adjoint** : Monsieur Jean-Paul Millet

**Trésorier** : Monsieur Jacques Vernet

**Trésorier adjoint** : Monsieur Jean-Claude Robin

## Les autres Administrateurs

Monsieur Roger Aubert

Monsieur Pascal Bourdin

Monsieur Alain Boutard

Madame Sylvie Colin

Monsieur Stéphane Dewailly

Monsieur Alain Durand

Monsieur Jean-Michel Gauvain

Madame Delphine Paquignon

Monsieur Paul Schultz

Monsieur Cyrille Segla

Madame Myriam Serpe

Madame Christiane Verteuil

### En chiffres



**8**

Conseil  
d'Administration



**7**

Bureaux



**1**

Assemblée Générale  
Ordinaire

## L'Assemblée Générale 2023

Pour toute Association, l'Assemblée Générale (AG\*) annuelle ordinaire est un moment qui permet de faire le bilan sur l'année écoulée et d'annoncer les perspectives à venir.

Vendredi 21 juin 2023, l'Association Les Amis de Germenoy organisait son Assemblée Générale annuelle à Vaux-le-pénil, dans les locaux de l'ESAT\* Les Ateliers de Germenoy.

Après avoir entendu le rapport moral du Président, le rapport d'activité, le rapport de la commissaire aux comptes et les comptes annotés au 31 décembre 2022, les adhérents étaient appelés à élire un nouveau Conseil d'Administration.

À l'issue de son Assemblée Générale, le Conseil d'Administration a élu Monsieur Jean Pineau en tant que Président. Il succède ainsi à Monsieur Roger Aubert, qui présidait l'Association depuis 2005. Après plusieurs mandats successifs, celui-ci a souhaité « passer la main » à un autre Président mais reste cependant Administrateur de l'Association.



Assemblée Générale 2023

## LES COMMISSIONS

Les Administrateurs se mobilisent pour accompagner la direction opérationnelle par leur expertise et leur savoir-faire à travers des Commissions autour des thématiques relevant de leurs compétences. Chacune d'elle est présidée par un Administrateur qui veillent à ce que les travaux s'inscrivent bien dans les orientations décidées par le Conseil d'Administration.

L'Association Les Amis de Germenoy compte 6 Commissions, dont 4 ont été actives en 2023 :



**3**  
Commissions  
Formations EFICACE



**2**  
Commissions  
Finances



**1**  
Commission  
Éthique, Juridique et RH



**6**  
Commissions  
Systèmes d'Information et  
Communication

# La Dirigeance

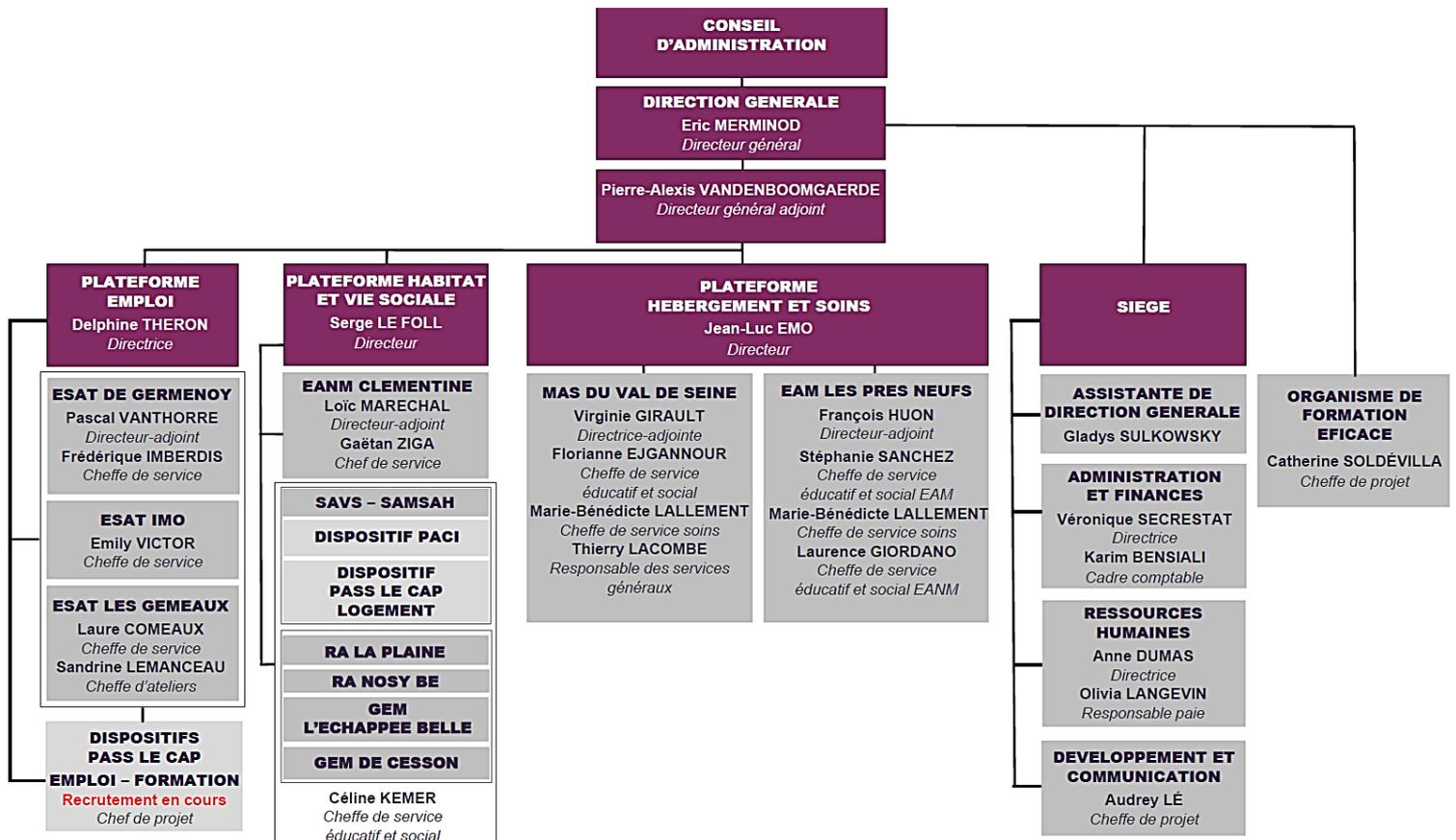
met en œuvre au quotidien les orientations fixées par le Conseil d'Administration (CA\*).

Éric Merminod, Directeur Général, et Pierre-Alexis Vandenboomgaerde, Directeur Général adjoint, assurent également la Direction de l'Association CLEAH.

Le Siège coordonne et veille à l'application de la réglementation en termes de Ressources Humaines, gère les finances, coordonne le développement et la communication, les partenariats institutionnels et la vie associative. Il est un lieu de ressources et d'appui aux Établissements et Services.

## Organigramme fonctionnel

au 31 décembre 2023.



### Un nouveau Directeur Général adjoint : Pierre-Alexis VANDENBOOMGAERDE

En février 2023, Monsieur Vandenboomgaerde a pris ses fonctions de Directeur Général adjoint de l'Association Les Amis de Germenoy. Également Directeur Général adjoint de l'Association CLEAH\*, la mise en place d'une Direction Générale partagée pour les deux Associations est l'une des étapes vers un projet de rapprochement des Amis de Germenoy et de CLEAH\*.

La Dirigeance associative s'appuie sur un ensemble de documents formalisés par le Conseil d'Administration :

- Le projet associatif qui fait une part importante à la vie associative en veillant particulièrement à la connaissance directe par les Administrateurs de l'activité des équipes éducatives ;
- Le Document Unique de Délégation (DUD\*) qui, définit les niveaux de délégations et de responsabilités du Directeur Général ;
- Les budgets prévisionnels ;
- Les comptes-rendus des Commissions, des Bureaux et des Conseils d'Administration ;
- Les procédures formalisées.



## Les dynamiques collectives internes

**Le Comité de Direction Générale (CoDG\*)** est l'organe de préparation et de suivi des décisions stratégiques. Il est composé des cadres du Siègne.

**Le Comité de Direction (CoDIR\*)** est composé du Directeur Général et de son adjoint, des trois Directeurs de Plateforme, de la Directrice des Ressources Humaines, de la Directrice Administrative et Financière, de la Responsable du développement et de la communication et de l'Assistante de direction générale. Il s'agit de l'organe de la Direction opérationnelle.

**Le Comité de Direction Élargi (CoDIREL\*)** est composé de tous les cadres hiérarchiques et cadres du Siègne. Il est chargé de :

- Faire remonter les réflexions des équipes, mûrir et formaliser la parole commune ;
- S'informer des difficultés de chacun pour partager et s'entraider ;
- Définir des priorités d'actions, après avoir débattu de sujets concernant l'ensemble des ESMS\* ;
- Formaliser les procédures, et donner ainsi, un cadre structurant aux équipes ;
- Favoriser les mutualisations et les transversalités.

*Depuis fin 2023, quelques CoDIR\* et CoDIREL\* ont été fait en commun avec l'Association CLEAH\* dans le cadre du futur rapprochement entre les deux Associations.*

### En chiffres



**20**  
CoDIR

**4**  
CoDIREL

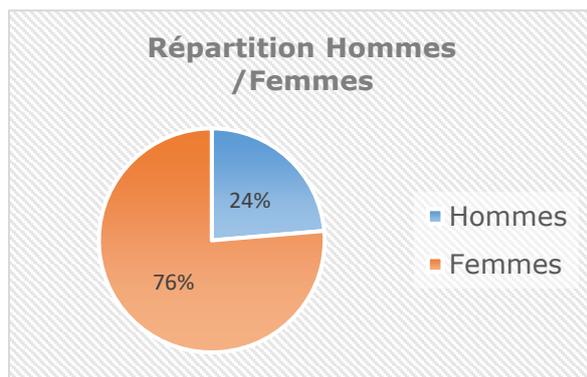
**1**  
CoDG

# Ressources Humaines et dialogue social

Au 31 décembre 2023, l'Association comptait **241** collaborateurs répartis sur les 12 Établissements et Services et un Siège, qu'elle gère, soit **198,83** Equivalent Temps Plein (ETP\*).

## Répartition Homme – Femme

Les femmes représentent 76% de l'effectif, les hommes 24%, un chiffre stable par rapport aux années précédentes.



## Index égalité

Pour l'année 2023, l'index d'égalité entre les femmes et les hommes atteint 94/100.

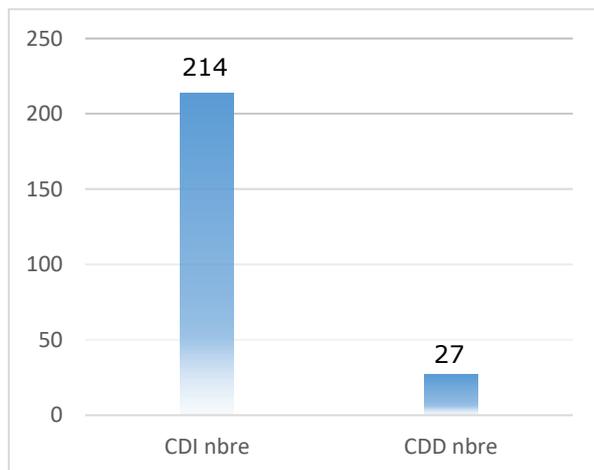
Cet index progresse de 1 point par rapport à 2022.

Pour la deuxième année consécutive, Les Amis de Germenoy a réalisé la mesure de son index égalité Femmes-Hommes. L'Association a obtenu la note de 96 points (pour 84 en 2019).

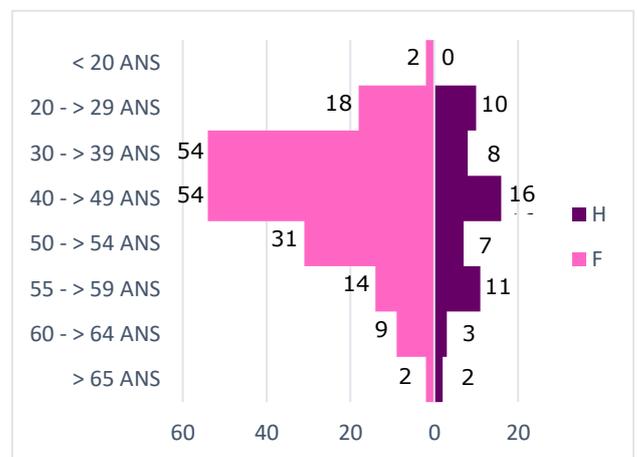
Cette note reflète l'engagement de long terme des Amis de Germenoy en faveur de l'égalité et de la diversité professionnelle, mais également sa volonté de s'inscrire dans une démarche d'amélioration permanente.

## Répartition par type de contrat

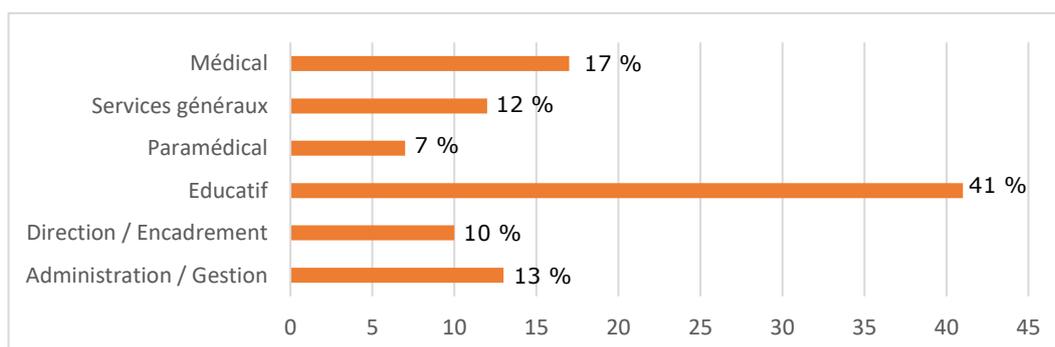
Les CDI demeurent très largement majoritaires.



## Pyramide des âges



## Répartition (%) par catégorie métier



## 2023, année du renouvellement des Instances Représentatives du Personnel



Tous les 4 ans, l'Association renouvelle ses Instances Représentatives du Personnel (IRP\*). En juin 2023, a eu lieu l'élection des représentants au Comité Social et Economique (CSE\*).

Le nouveau CSE\* s'est installé le 6 juin 2023, date des résultats des votes.

En 2023, le dialogue social au sein de l'Association, c'est :



**10**  
Réunions CSE

dont

**4**  
CSE extraordinaires

Suite aux élections, les formations CSE\* et SSCT\* sont obligatoires. Ainsi, en novembre 2023, 9 titulaires et 1 suppléant ont assisté pendant 7 jours à une formation dont les objectifs sont de connaître les missions du CSE\*, les devoirs et obligations des 2 parties (CSE\*/employeur).



# Les temps forts 2023

janv  
2023

## PROJET DE FUSION

Le 31 janvier 2023, le projet de fusion avec l'Association CLEAH a été annoncé aux autorités de contrôle et de tarification de la Seine-et-Marne (77).

fév  
2023

## CODIREL\* COMMUN

Le 2 février 2023, les cadres des Associations CLEAH et Les Amis de Germenoy se sont rencontrés pour leur premier CODIREL\* commun, en présence de Pierre-Alexis Vandenboomgaerde, Directeur Général adjoint, qui a pris ses fonctions ce même jour.

mars  
2023

## LANCEMENT DES TRAVAUX

L'Association a débuté sa démarche de conformité au RGPD par la nomination d'un DPO\* externe, BlockProof.

avril  
2023

## DE NOUVEAUX LOCAUX

Depuis le 19 avril, les « Gêmeurs » ont pris possession de leurs nouveaux locaux à Combs-la-Ville. L'installation était très attendue par les adhérents (les « Gêmeurs ») pour un espace adapté à leurs activités.



juin  
2023

## NOUVEAU PRÉSIDENT

Jean Pineau a été élu Président du CA\* par les Administrateurs suite à l'AG\* qui s'est déroulée le 23 juin 2023.

juin  
2023

## 20 ANS DE LA MAS

Le 17 Juin 2023 la Maison d'Accueil Spécialisée du Val-de-Seine a fêté ses 20 ans. Une belle journée où des invités surprises étaient présents.

sept  
2023

## 10 ANS DE L'EAM

L'EAM\* Les Prés-Neufs a fêté ses 10 ans ! À cette occasion, un repas et une fête ont été organisés le 27 septembre 2023, avec la présence de l'ancienne Directrice de l'Établissement.

oct  
2023

## PORTES OUVERTES

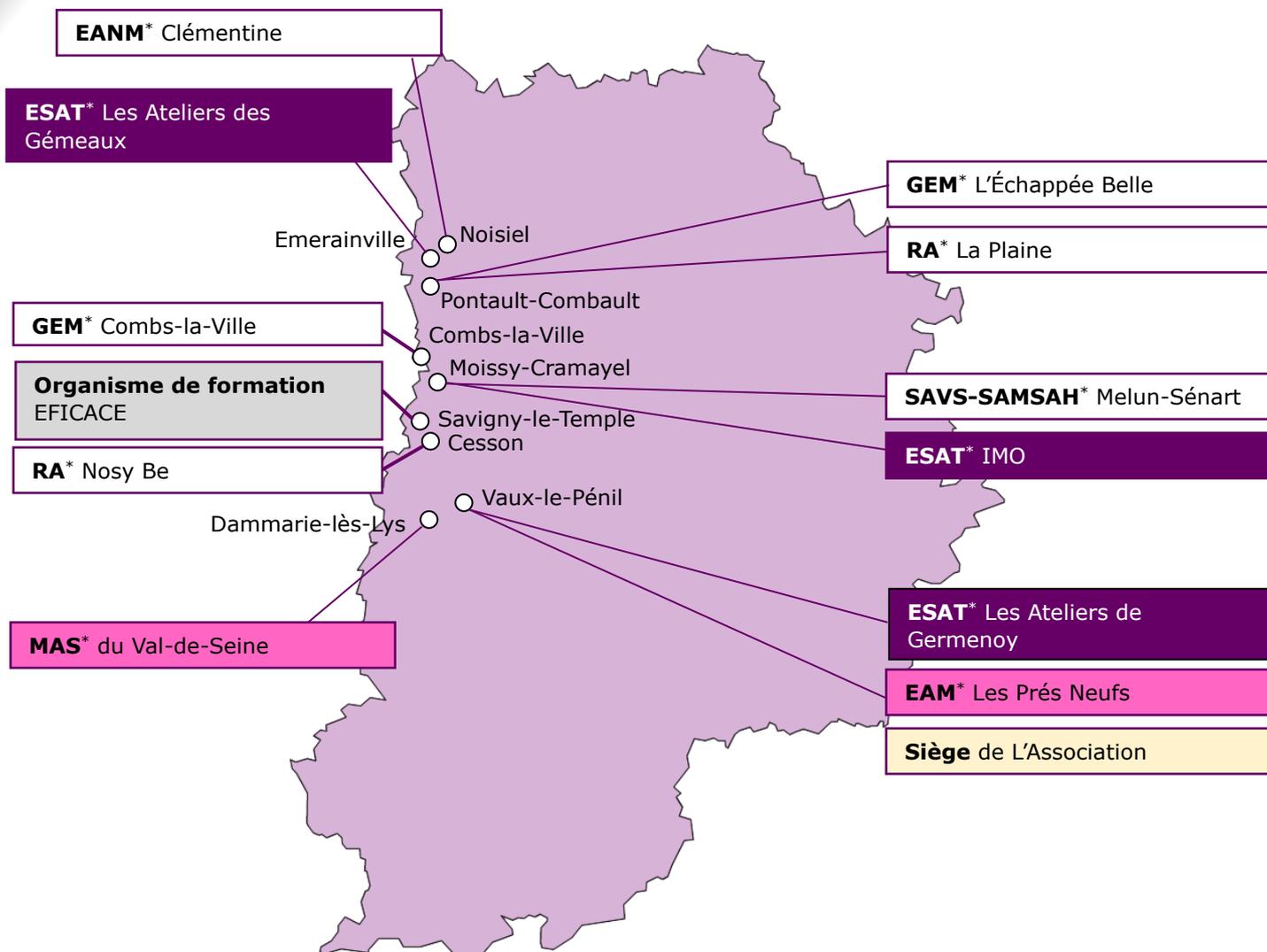
Le 12 octobre 2023, la Résidence Accueil La Plaine a organisé sa première Porte Ouverte à l'occasion de la semaine des Pensions de Famille. Un bel événement où les collègues de la RA\* Nosy-Be étaient également présents.

déc  
2023

## EN LIGNE

Le nouveau Site Internet des Amis de Germenoy a été mis en ligne le 4 décembre 2023 après plusieurs mois de travail associant des Directeurs adjoints et Chefs de services.

# Répartition des Établissements et Services sur le territoire



## Légende

Plateforme Habitat et Vie Sociale

Plateforme Emploi

Plateforme Hébergement et Soins

## En chiffres



**3**

Plateformes



**1**

Siège



**12**

Établissements  
et Services



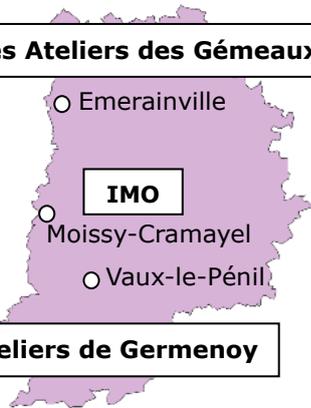
**858**

Personnes  
accueillies et/ou  
accompagnées

# La Plateforme Emploi

## Capacité d'accueil

### Les Ateliers des Gémeaux



### Les Ateliers de Germenoy

Type Établissement	Établissement	Nombre de places autorisées	File active*
ESAT*	Les Ateliers des Gémeaux	90	92
ESAT*	Les Ateliers de Germenoy	125	136
ESAT*	IMO	45	52
<b>Total</b>		<b>260</b>	<b>280</b>

## Type de déficience



Déficiences intellectuelle, troubles psychiques, TSA et déficiences sensorielles et troubles associés.

## L'Instance Mixte

Conformément au Décret n°2022-1561 du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en Établissements et Services d'Aide par le Travail, il est instauré dans les Établissements et les Services d'Aide par le Travail (ESAT\*), une instance mixte composée de travailleurs élus au Conseil à la Vie Sociale (CVS\*) et de professionnels (en nombre égal). Cette instance est chargée de donner des avis et de formuler des propositions sur la qualité de vie au travail, l'hygiène et la sécurité, ainsi que l'évaluation et la prévention des risques professionnels.

Avec les représentants des CVS\* actuels des ESAT\* Les Ateliers de Germenoy et Les Ateliers des Gémeaux, il a été décidé que l'Instance Mixte se réunirait 4 fois durant l'année et serait composée des membres suivants :

- Nouveaux représentants des CVS\* et délégués des 3 ESAT\*
- Représentants des salariés des 3 ESAT\*



Un délégué des travailleurs est élu par et parmi les travailleurs de l'ESAT\*. Il est chargé de représenter ou d'accompagner les travailleurs auprès de la Direction pour traiter une situation individuelle complexe.

L'instance mixte est un lieu d'expression et d'écoute des travailleurs de l'ESAT\*. Elle s'inscrit en complémentarité d'autres espaces d'expression que sont le CVS\* pour les travailleurs d'ESAT\* et la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT\*) pour les professionnels.

## « Un avenir après le travail »

Dans les 179 ESAT\* que compte la Région Île-de-France, plus de 3 500 personnes ont plus de 50 ans. En 2022, l'Association régionale «Un Avenir Après le travail» comptait 10 associations adhérentes : Adapei 77, AEDE, AFASER, APEI de la Boucle de la Seine, Avenir Apei, Fondation Ellen Poidatz, EA Le Colombier, UNAPEI IDF, UNAPEI 92 et la Résidence Sociale.

L'Association développe quatre outils principaux permettant d'anticiper, d'accompagner, et de rendre accessible à tous cette transition vers la retraite :

- Des outils d'information (livrets, vidéos, etc.) ;
- Des propositions de parcours de préparation de départ à la retraite animés localement et permettant de découvrir les ressources de proximité pour les démarches administratives, le logement, la vie sociale et la santé ;
- Des formations pour les professionnels et les futurs retraités ;
- Un réseau d'appui aux professionnels.

Il s'agit d'aider les travailleurs dans cette transition, en prenant en compte, dans leur globalité, les aspects sociaux, administratifs et de santé afin de permettre aux personnes une meilleure inclusion dans la société.

L'Association Les Amis de Germenoy a adhéré en 2023 à ce dispositif « Un avenir après le travail ». Ce dispositif s'adresse aux travailleurs d'ESAT\* avec comme objectif la projection d'un avenir vers l'après ESAT\* pour une préparation du passage à la retraite.

## Pass le Cap Emploi - Formation

Dispositif créé en 2020 en collaboration avec le SAVS\*-SAMSAH\* Melun Sénart, Pass le Cap s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 30 ans, en situation de handicap. L'objectif est d'accompagner ce public de manière inclusive, à une étape charnière de sa vie ponctuée de nombreux changements. Les jeunes se voient proposer des espaces d'immersion et d'expérimentation socio-professionnelles leur permettant de construire un projet de vie d'adulte. Engagée dans la transformation de l'offre depuis 2021, l'Association Les Amis de Germenoy s'est réorganisée en plateformes. Désormais, Pass le Cap Formation – Emploi dépend de la Plateforme Emploi.

Les objectifs sont les suivants :

- Développement de modalités d'apprentissage et d'outils pédagogiques innovants, répondant aux besoins spécifiques et individualisés des personnes et basés sur un rythme d'alternance.
- Création et mise à disposition d'espaces d'expérimentation professionnelle progressive en milieu ordinaire et/ou protégé, pour permettre aux jeunes de valider un projet professionnel pérenne.

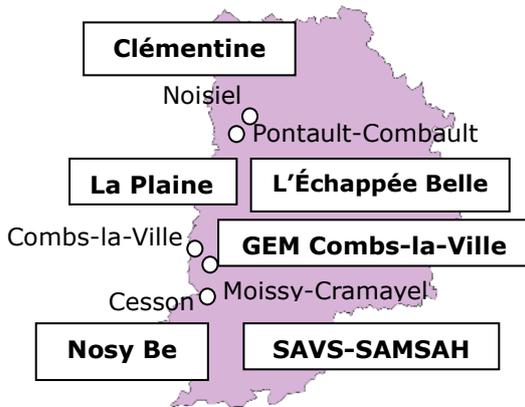
**Formation** : Parce que les dispositifs et méthodologies de formation actuels ne sont pas adaptés aux jeunes adultes en situation de handicap et à ses problématiques, nous développons et leur proposons des modalités d'apprentissage et outils pédagogiques innovants, basés sur un rythme d'alternance, répondant avant tout à leurs besoins spécifiques et individualisés.

**Emploi** : Parce que les jeunes en situation de handicap ne sont pas préparés à répondre aux attentes professionnelles des entreprises, nous leur proposons des espaces d'expérimentations professionnelles progressives en milieu ordinaire et/ou protégé, afin qu'ils puissent intégrer sereinement leurs projets d'inclusion.

Et parce que toutes les entreprises ne sont pas non plus préparées à leur accueil et leur intégration, nous proposons aux entreprises qui le souhaitent, un parcours de sensibilisation et de tutorat clé en main afin de favoriser l'employabilité durable des personnes en situation de handicap et le bien-être de l'ensemble des salariés.

# La Plateforme Habitat et Vie Sociale

## Capacité d'accueil



Type Établissement	Établissement	Nombre de places autorisées	File active*
SAVS* - SAMSAH*	Melun-Sénart	85	308 (dont PACI*)
RA*	La Plaine	21	22
RA*	Nosy Be	29	30
GEM*	Combs-la-Ville	12	16
GEM*	L'Échappée Belle	17	25
EANM*	Clémentine	32	36
<b>Total</b>		<b>196</b>	<b>437</b>

## Type de déficience



Tous handicaps (déficiences sensorielles et troubles associés, troubles psychiques, TSA\*, déficience intellectuelle, etc.)

## Évaluation qualité HAS\*

En mars 2023, le SAVS\*-SAMSAH\* a passé la première évaluation selon la nouvelle réglementation.

L'Évaluation de la Qualité des ESMS\* s'inscrit dans le cadre de l'amélioration continue des activités et de la qualité des prestations, comme nous le rappelle l'article L 312-8 du CASF\* : « Dans un objectif d'amélioration continue de la qualité, les Établissements et Services mentionnés à l'article L. 312-1 évaluent et font procéder à l'évaluation de la qualité des prestations qu'ils délivrent [...] »

Le rapport d'évaluation qui s'est avéré positif, a néanmoins donné lieu à des mesures correctives d'ores et déjà mises en œuvre avec un plan d'actions engagé.

## Des formations en commun

Depuis la création de la Plateforme, une synergie s'est créée entre le SAVS\*-SAMSAH\*, les Résidences Accueil et les GEM\* grâce notamment à l'organisation de formations en commun entre les cinq services.

### Formations

- Autodétermination des personnes accompagnées
- MOOC\* : risque suicidaire
- Syndrome de Diogène



Formation Auto-détermination au SAVS-SAMSAH (salariés de la Plateforme Habitat et Vie Sociale)

## Pass le Cap Logement

Parce que le logement constitue la pierre angulaire de toutes dynamiques d'inclusion, il est proposé à des jeunes inscrits dans le dispositif, des appartements d'expérimentation et d'évaluation de type studio ou T2 au sein desquels ils peuvent, avec le soutien des professionnels des SAVS\*-SAMSAH\*, vivre une première expérience progressive et accompagnée d'autonomisation.

Implantés en zone urbaine, à proximité de transports en commun, ces appartements permettent d'investir et de tester l'intégration sociale en autonomie tout en ayant la possibilité, en parallèle, d'entrer dans un parcours de formation et/ou de professionnalisation.

**En 2023, 33 périodes d'expérimentations soit 278 jours d'occupation (17 personnes concernées).**



## Pôle d'Accompagnement, de Conseils et d'Informations (PACI)

Le SAVS\*-SAMSAH\* se fait force de conseils pour tout ce qui concerne la vie courante, qu'il s'agisse des domaines tels que la santé, l'alimentation, les démarches administratives, le logement, la gestion budgétaire, le travail et/ou les loisirs, etc.

Après trois ans d'expérimentation, le projet PACI\* a fait l'objet d'une reconduction qui permet aux personnes sur la liste d'attente du service de bénéficier de soutiens dans un délai court, sans accompagnement régulier mais pour une prestation de services d'aides et de conseils.

Les bénéficiaires ne sont pas obligés de disposer d'une notification de la MDPH.



**85 places**  
(au SAVS\*-SAMSAH\*)

**VS**



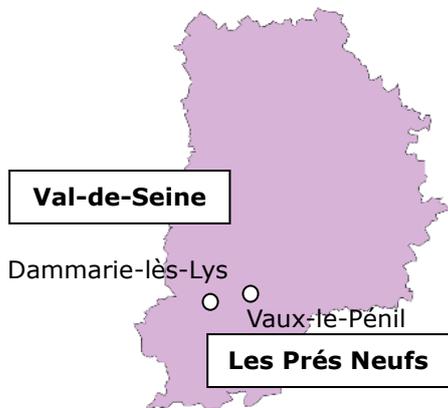
**308 personnes accompagnées**  
(file active\* dont PACI)



## Exemple de partenariat

Pour la seconde année consécutive, l'EANM\* Clémentine a collaboré avec l'organisme Unis-Cité de Noisiel, qui accompagne des services civiques. L'objectif est de rendre la rencontre possible entre les résidents des foyers avec des personnes en dehors du cadre éducatif et restreint de la communauté sourde.

# La Plateforme Hébergement et Soins



## Capacité d'accueil

Type Établissement	Établissement	Nombre de places autorisées	File active*
EAM*	Les Prés Neufs	53	96
MAS*	Val-de-Seine	40	45
<b>Total</b>		<b>93</b>	<b>141</b>

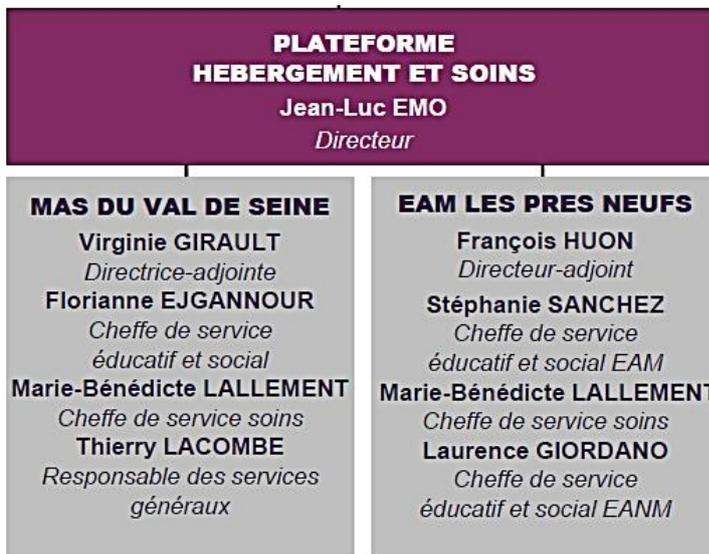
## Type de déficience



Troubles psychiques, déficience intellectuelle et polyhandicap

## Construction de la Plateforme

Création de la Plateforme Hébergement et Soins avec la MAS\* du Val-de-Seine à Dammarie-lès-Lys et l'EAM\* Les Prés Neufs à Vaux-le-Pénil.



Un nouvel organigramme a été mis en place identifiant :

- Un Directeur de Plateforme ;
- Deux Directeurs adjoint ;
- Une Cheffe de service soins ;
- Une Assistante de Direction de Plateforme avec la mise en place de projets transversaux dans une dynamique de soins affirmée avec la mise en place d'une Infirmière Coordinatrice qui a organisé le développement des places Hors les Murs.

## Démarrage de l'accompagnement « Hors les murs »

Depuis mars 2023, une équipe « Hors Les Murs », est dédiée pour effectuer des interventions au domicile des personnes en situation complexe de handicap.

Ce dispositif propose, 5 jours sur 7 de 8h30 à 16h30, un accompagnement global selon les besoins en soins et/ou en activités socio-éducatives au domicile des personnes.

## Une place pour le Soins

L'année 2023 a permis une restructuration dans l'organisation des soins au sein des deux Établissements de la Plateforme :

- 2 IDE\* évoluent pour un poste de coordination à l'EAM\* comme à la MAS\* ;
- Une des Cheffes de service soins d'une structure évolue pour travailler sur l'ensemble de la Plateforme Hébergement et Soins et devient « cadre de soins ». Elle rejoint ainsi l'équipe de Direction de la Plateforme.

Les auxiliaires médicaux (kinésithérapeute, ergothérapeute et éducateurs sport adaptés) se lancent ensemble dans des projets de Plateforme, déployant leurs compétences spécifiques de façon plus autonome.

L'objectif étant de donner au Soins un ancrage plus large et constitutif pour la Plateforme permettant des projets de meilleure qualité et plus dynamiques : projet de soins, DAMRI\*, sécurité du circuit du médicament. Par ailleurs, d'autres sujets sont étudiés tels que la télémédecine ou l'IPA\*.

« L'émergence et la reconnaissance d'un pôle soignant réaffirmé face aux perspectives à venir du vieillissement dans le champ des structures médicalisées du médico-social »

## Le début d'un maillage partenarial territorial

Une des perspectives de la Plateforme est aussi d'ouvrir le champ essentiel et souvent insuffisamment opérationnel du partenariat soin au sein du même territoire.

Ainsi l'année 2023 aura été :

- Celle de l'entrée dans la CPTS\* (coopération professionnelle territoriale de santé) l'occasion de connaître différents corps professionnels proches géographiquement.
- Dès la 1<sup>re</sup> rencontre avec le DAC\* 77 sud (dispositif d'appui à la coordination), des salariés des réseaux de soins palliatifs et de gériatrie, sont venus sur la MAS\* en juin 2023, ouvrant des perspectives de partage de leur expertise sur des situations complexes.



## Vers la transformation de l'offre

### Un travail de réflexion avec l'ARS\* dans le cadre de la transformation de l'offre

L'ARS\* a engagé un travail de transformation de l'offre pour les MAS\* du département en 2023.

À commencer par les MAS\*, toute structure ESMS\* sera amené à développer toutes les modalités d'accueil (internat permanent, internat temporaire, accueil de jour, hors les murs) et à s'ouvrir à d'autres formes de handicap pour répondre aux besoins des personnes présentes sur le territoire.

# Organisme de formation EFICACE

Créé en 1999, EFICACE\*, l'Organisme de formation a satisfait au maintien du certificat qualité lors de l'audit de surveillance Qualiopi\* du 7 mars 2023.

En décembre 2023, EFICACE\* a déposé le dossier de demande de renouvellement de la certification qualité pour les trois prochaines années.

## Les données 2023 sur les réalisations

- 20 prestations réalisées/facturées
- 194 heures dispensées dont
  - 69 heures d'actions de formation (5 dossiers)
  - 112 heures de Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles (GAPP) (13 dossiers)
  - 13 heures d'actions de sensibilisation (2 conférences)
- 576 participants formés/sensibilisés dont
  - 2 apprenants en actions de formation
  - 303 professionnels d'équipes pluridisciplinaires en GAPP\*
  - 221 étudiants en écoles de travail social

## Implication d'EFICACE sur le Collectif Pair-aidance 77

Début 2023, EFICACE\* a répondu à l'invitation du Président de l'Association CLEAH et a rejoint le Collectif Pair-aidance 77. Depuis 2017, un collectif départemental réunit plusieurs Associations et l'Agence Régionale de Santé (ARS\*), le Conseil Départemental, l'Education Nationale et la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH\*) autour d'une envie commune de développer et soutenir la pratique de la pair-aidance sur le territoire seine-et-marnais.

Un parcours de formation expérimental a été expérimenté en 2021. Les bénéficiaires ne sont pas tous allés au bout de la démarche. Pour autant, quelques-uns sont devenus pair-aidants référents MDPH\*.

Le contenu et l'organisation de l'édition 2024 ont été totalement repensés. Le parcours a été coconstruit avec deux médiatrices en santé pair professionnelles, toutes deux diplômées d'une Licence de Sciences, Technologies, Santé (STS) mention Sciences Sanitaires et Sociales. Ces médiatrices, recrutées par l'organisme de formation, ont écrit le déroulé pédagogique à quatre mains et interviennent en binôme tout au long des 5 sessions du parcours de formation qui se dérouleront en 2024.

## Perspective EFICACE 2024

- Audit de renouvellement Qualiopi\* au mois de mai 2024 ;
- Poursuite des actions de développement de la communication et de la visibilité d'EFICACE\* (actions de prospection directe, plaquette de présentation, réseaux sociaux, site internet, etc.).

# Orientations 2024

La présentation des orientations stratégiques, adoptés par le Conseil d'administration pour l'année 2023 a été réalisée auprès de chaque Établissement et Services de l'Association Les Amis de Germenoy par le Directeur Général et son adjoint.

L'Association poursuit les chantiers déjà en cours (déploiement du DUI\*, poursuite du plan de transformation des ESAT\*, ouverture d'un 2ème appartement pour PASS le CAP Logement...) et développe son offre et ses expertises pour accompagner au mieux les personnes accompagnées et/ou accueillies via :

- **Un séminaire des Administrateurs**

Organisation d'un séminaire du Conseil d'Administration, une fois par an, afin d'identifier des thèmes de réflexion pouvant amener à un travail approfondi en commun.

- **IRTS\***

Un travail collaboratif a été réengagé en 2023 avec l'IRTS\* en vue de la signature d'une convention de site qualifiant en 2024.

- **Rapprochement avec l'Association CLEAH**

Les travaux engagés de rapprochement des Associations Amis de Germenoy et CLEAH\* depuis 2022, se poursuivront en 2024 et devraient se concrétiser au 1er janvier 2025.

- **Charte de bientraitance**

En novembre 2023, le CODIR des Amis de Germenoy a pris la décision de mettre en place une charte de la bientraitance s'adressant à l'ensemble des salariés. Celle-ci devra être présentée aux Administrateurs et validée en Conseil d'Administration pour une mise en application au cours du second trimestre.

- **Audit du Système d'Information**

Un appel d'offre a été lancé en novembre 2023, afin qu'un audit du Système d'Information puisse être réalisé avant la fin du 1er semestre 2024. Celui-ci permettra, en fonction des enjeux futurs, de faire évoluer l'architecture et la sécurisation de notre Système d'Information

- **Charte informatique**

Les travaux concernant une charte informatique ont été initiés. Elle sera enrichie avec les recommandations de l'audit du Système d'Information.

- **Crédits Non Renouvelables**

En décembre 2023, l'ARS\* a notifié l'Association de l'obtention de Crédits Non Renouvelables dans le cadre de travaux et de formations notamment.



# Les partenaires

soutiennent et accompagnent nos actions

## Des exemples de partenaires opérationnels



et beaucoup d'autres encore...

# ANNEXES

## Focus

- RGPD\* .....p.24
- Dossier Unique Informatisé .....p.25
- Communication .....p.26
- PTSM\* .....p.28
- Plateforme de réhabilitation .....p.29
- Collectif de la Pair-aidance du 77 .....p.30

## La vie des Établissements

### Plateforme Emploi

*Directrice : Delphine Théron*

- ESAT\* Les Ateliers de Germenoy.....p.31
- ESAT\* Insertion Milieu Ordinaire (IMO).....p.35
- ESAT\* Les Ateliers des Gémeaux.....p.39

### Plateforme Habitat et Vie Sociale

*Directeur : Serge Le Foll*

- EANM\* Clémentine.....p.42
- SAVS\*-SAMSAH\* Melun-Sénart.....p.46
- RA\* La Plaine.....p.48
- RA\* Nosy-Be.....p.50
- GEM\* de Combs-la-Ville.....p.52
- GEM\* L'Échappée Belle.....p.54

### Plateforme Hébergement et Soins

*Directeur : Jean-Luc Émo*

- MAS\* du Val-de-Seine.....p.56
- EAM\* Les Prés Neufs.....p.59



Fin 2023 a été le début de structuration et de planification de la mise en conformité des Établissements et Services à la réglementation RGPD\* (Règlement européen sur la protection des données personnelles). Ces actions s'inscrivent dans la démarche globale de gestion des risques portée par Les Amis de Germenoy.

Elle se décline en 6 étapes qui se poursuivront sur une période de deux ans :



### Désigner un pilote

En nommant un délégué externe à la protection des données (DPO\*).

En nommant un référent interne à la protection des données : la Responsable de développement, de l'innovation et de la communication de l'Association.



### Gérer les risques

En menant une étude d'impact sur la protection des données.



### Organiser

En mettant en place des procédures qui garantissent la prise en compte de la protection des données à tout moment.



### Cartographier

En recensant précisément les traitements de données personnelles au sein de l'Association.



### Documenter

Pour prouver la conformité des Amis de Germenoy au règlement.



### Prioriser

En identifiant des actions à mener pour se conformer aux obligations actuelles et à venir et en priorisant les actions au regard des risques.

## Objectifs 2024

Les principales actions menées en 2023 et qui seront poursuivies en 2024 :

- ▶ Réaliser un inventaire des données existantes sur l'ensemble des Services.
- ▶ Elaborer les registres des traitements.
- ▶ Informer l'ensemble des salariés et des personnes accompagnées.

# Le Dossier Unique Informatisé

Le Dossier Unique Informatisé de l'utilisateur est une réponse aux obligations réglementaires. La loi 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant le Code de l'Action Sociale et des Familles se base sur quatre grands principes :

- L'élargissement des missions de l'action sociale et médico-sociale ;
- L'organisation coordonnée et clarifiée des acteurs sociaux et médico-sociaux ;
- L'amélioration des procédures de pilotage et de planification des structures ;
- Et enfin, l'affirmation du droit des usagers et de leur entourage.

Cette loi a ainsi remis le projet de la personne accompagnée au centre du dispositif social et médico-social et a introduit l'obligation pour les ESMS\* de constituer un dossier unique de l'utilisateur. Ainsi, Les Amis de Germenoy se sont inscrits en partenariat avec la Fondation Franco-Britannique de Sillery et Aramis via une « Grappe\* », dans le programme qui vise à généraliser l'utilisation du numérique dans les Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux, et ont été retenues.

Le logiciel « Imago DU », édité par la société Evolucare, a été sélectionné en février 2021 parmi les quatre logiciels qui étaient en concurrence dans le cadre de l'appel d'offres. C'est notamment sa facilité d'approche et son accessibilité, critères essentiels pour permettre l'appropriation par les professionnels, qui lui ont permis de se démarquer.

Après une phase d'échanges entre l'Association Les Amis de Germenoy et Evolucare, un plan de déploiement a été mis en place. La fin de l'année 2023 a été ponctuée de réunions de travail avec les professionnels de chaque Établissement et Service, impacté par la mise en place du DUI\* : administratifs, éducatifs et soins. Ces derniers ont permis le paramétrage de l'outil au plus près des habitudes de travail au sein de leurs Établissements.

The screenshot displays the Imago DU software interface. On the left, there's a sidebar with a navigation menu including 'Admissions', 'Administratif', 'Compétence Personne', 'Séjour', 'Projet Personnalisé', 'Travail', 'Journal de l'Usager', 'Informations', 'Événements indésirables', 'Planification Activités', 'Medical', 'Paramédical', 'Suivi des soins', 'Psychologique', and 'Social'. The main area shows a dashboard with several icons for 'Tableaux de bord', 'Planning', 'Répertoire', 'Journal de bord', 'Usagers', and 'Présences'. Below this, a detailed view of a user's 'Journal de bord' is shown, listing activities and dates, such as 'Appel "Théâtre" du 05/04/2024 à 10:00' and 'Appel "Théâtre" du 02/04/2024 à 14:07'.

## Objectif 2024

Il restera à Evolucare, à former deux professionnels internes par Établissement sur Imago DU. Ces derniers auront ainsi la mission de former à leur tour leurs collègues. Ces formations permettront par la suite de développer la saisie des informations dans Imago DU de façon systématique par les professionnels. Cette étape est indispensable car les professionnels ont parfois des difficultés à modifier leurs habitudes de travail. La formation restera un levier qu'il faut maintenir pour faire évoluer l'outil de suivi des usagers.

# Communication

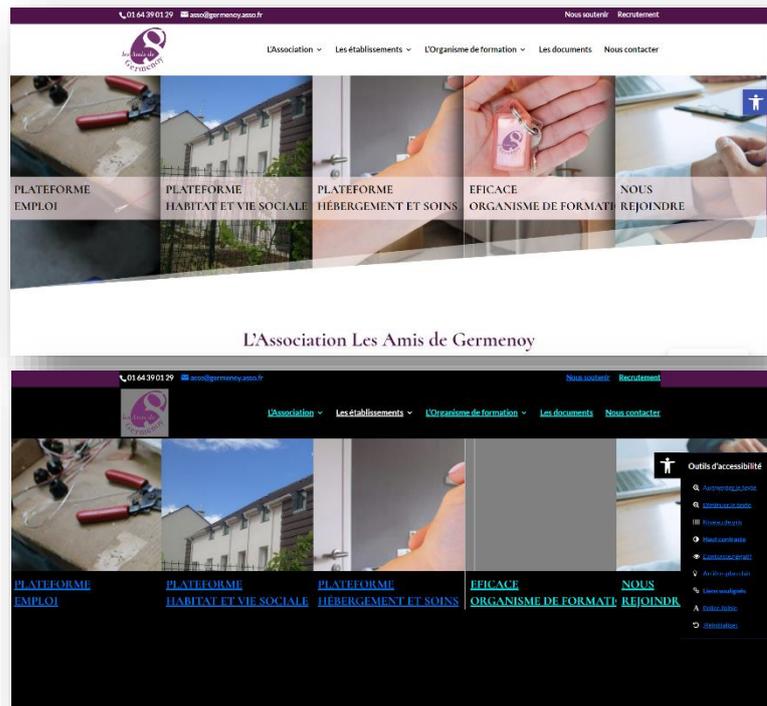
L'Association Les Amis de Germenoy a renforcé sa communication externe et interne. Outil incontournable de partage d'informations, la communication au sein de l'Association s'est poursuivie et développée tout au long de l'année 2023.

## Le Site Internet de l'Association Les Amis de Germenoy

Depuis le 5 décembre 2023, L'Association Les Amis de Germenoy s'est dotée d'un nouveau site Internet plus fonctionnel et plus ergonomique. Le développement de ce nouvel outil de communication s'est fait sur la base des échanges et partages avec la Société Menestys, l'ensemble des Directeurs, des adjoints et des Chefs de services.

Le groupe de travail a veillé à ce que toutes les informations concernant les Établissements et Services, ainsi que les offres d'emploi soient présentées de façon claires, concises et facilement accessibles.

À ce jour, des fonctionnalités d'accessibilité telles que des options de contraste élevé ont été intégrées. Des ajustements seront réalisés pour améliorer encore cet outil de communication et pour actualiser les informations au regard des évolutions des Établissements et Services.



Site Internet : <https://www.germenoy.asso.fr/>



## Création du Mag ADG



Le Mag ADG est une lettre d'information trimestrielle au format A4 recto-verso soit 4 pages. Il est à destination des professionnels de l'Association, des personnes accompagnées, des familles, des adhérents et des partenaires.

Le Mag ADG permet aux Établissements et Services de présenter leurs activités et réalisations. Il fait l'objet d'une diffusion par mail, et d'exemplaires à disposition dans les Établissements. Le premier numéro a été diffusé le 13 juin 2023.

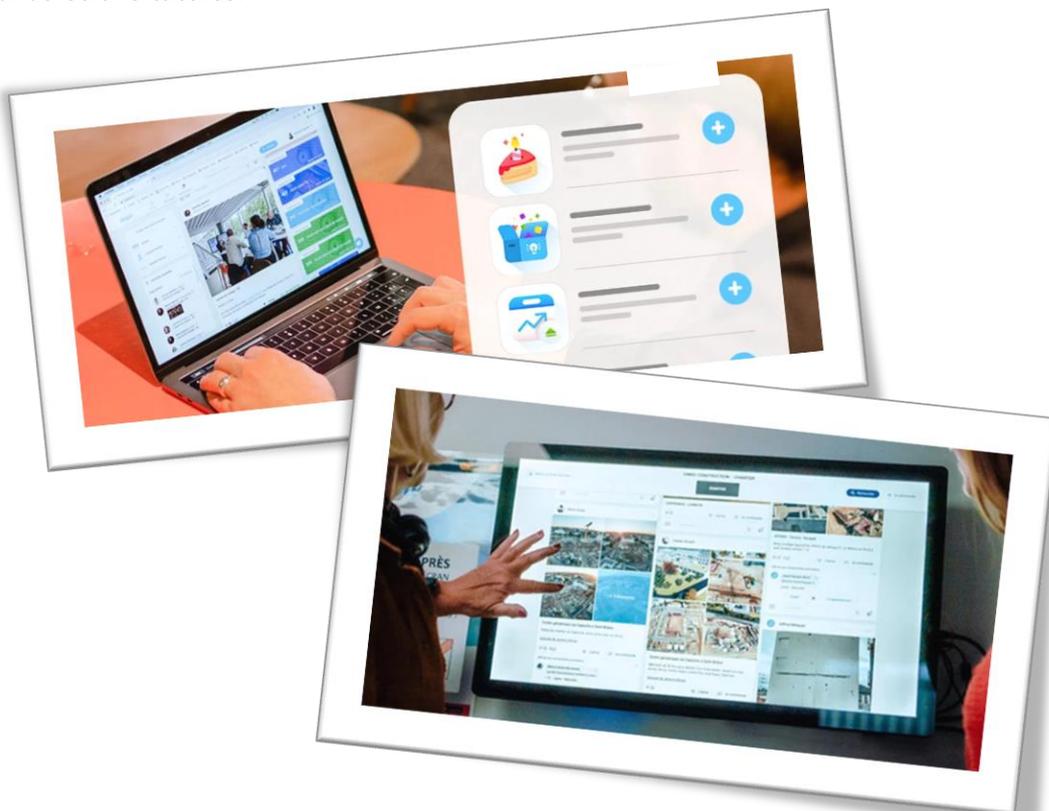
Le Mag ADG vient compléter le dispositif de communication qui reposait jusqu'alors sur le site internet de l'Association et sa page LinkedIn.

### ZOOM sur la communication à la MAS du Val-de-Seine

Depuis début 2023, la MAS\* du Val-de-Seine utilise l'outil STEEPLE\* pour sa communication interne avec les professionnels. Une première pour un Établissement de l'Association qui l'utilise également, pour de la communication externe auprès des familles et des Administrateurs.

STEEPLE\* prend la forme d'un tableau d'affichage interactif sur lequel les salariés peuvent faire défiler les actualités de leur entreprise à travers plusieurs fonctionnalités telles que des likes et des commentaires.

L'objectif est d'impliquer les collaborateurs du terrain dans la communication interne afin que tous soient informés instantanément, quel que soit leur statut ou leur mission grâce à l'utilisation de grands écrans tactiles.



# Projet Territorial de Santé Mentale

La signature du contrat de santé mentale a eu lieu lors de la Journée du Projet Territorial de Santé Mentale (PTSM\*) du 25 mai 2023 à Coulommiers.

Le premier contrat territorial de santé mentale a pour objet de favoriser les conditions de mise en œuvre du PTSM\* sur un territoire aussi vaste que la Seine-et-Marne.

Il acte la mise en place des quatre cellules territoriales du PTSM\*. Ces cellules sont composées d'un coordonnateur local du PTSM\*, du Chef de pôle et du cadre de pôle santé mentale du territoire ainsi que des représentants des acteurs locaux du territoire dans les secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux.

Chaque cellule accompagne et coordonne les actions des pilotes et des contributeurs locaux qui mettent en œuvre sur leur territoire les actions départementales et locales du PTSM\*. Le contrat identifie dans chaque territoire des actions du PTSM\* à mener par ordre de priorité.

Les représentants légaux des structures dans lesquelles des pilotes conduisent des actions du PTSM\* sont signataires du contrat de santé mentale : L'Association Les Amis de Germenoy en fait partie.



## **ZOOM ESAT IMO**

Lors de la première Journée du Projet Territorial de Seine-et-Marne du 25 mai dernier qui a rassemblé plus de 500 convives, la communication ainsi que l'organisation du traiteur tout au long de la journée ont été principalement portées par Les Amis de Germenoy. En particulier, par la participation exceptionnelle des travailleurs des ESAT\* IMO\* et Ateliers de Germenoy, orchestrés par les équipes encadrantes présentes. Cette prestation a également été l'occasion de travailler en partenariat avec l'ESAT\* Elisa Sénart et l'Orange Epicée.

Serge Le Foll, Directeur de la Plateforme Habitat et Vie Sociale est pilote de l'action 0.4 du PTSM\* « Favoriser la diffusion d'une culture commune en santé mentale au sein des différents secteurs de prise en charge » (médico-sociaux et santé) avec Isabelle Delaquis (DIH 77 et communauté 360) dont les enjeux et les besoins locaux sont définis comme suit :

*« Le champ de la santé mentale met en jeu des acteurs issus de secteurs professionnels variés et aux formations disciplinaires hétérogènes. La coordination des parcours des personnes prises en charge nécessite que les acteurs professionnels connaissent le champ d'intervention et les spécificités de leurs partenaires.*

*Par ailleurs, un certain nombre d'acteurs (professionnels du secteur médico-social PH\* et PA\*, du champ de l'inclusion, médecins généralistes) sont peu voire pas formés sur les troubles psychiques. Le renforcement de l'appui par la psychiatrie au développement de compétences en santé mentale chez ces différents professionnels est plébiscité par les acteurs du territoire. Ils attendent un éclairage opérationnel, en lien avec leur pratique quotidienne et reposant sur des situations partagées, plus qu'une formation théorique « descendante ».*



*La signature du contrat de santé mentale  
à la journée du PTSM, le 25 mai 2023.*

## Plateforme de réhabilitation psychosociale

*Sud Seine et Marne*

Le territoire Sud Seine-et-Marne (sud 77) propose un projet de plateforme qui s'articule autour de 3 centres hospitaliers généraux (Melun, Provins, Nemours) et d'Organismes médico-sociaux / Association (l'Association Les Amis de Germenoy, la Fondation Les Amis de l'Atelier, l'ADAPEI 77, la Fondation Hélène Poidatz, la Fondation COS Alexandre Glasberg, l'Association AEDE, l'Association ALVE, Hand Aura et le groupe UGECAM). Cette plateforme a pour but d'offrir des soins de proximité au regard de l'ampleur géographique du territoire.

La plateforme concerne les personnes du Sud de la Seine-et-Marne souffrant de psychoses, d'addictions, de troubles psychiques sévères et du spectre autistique.

### **Quelques missions et objectifs de la plateforme**

- Promouvoir aussi largement que possible et par tout moyen l'approche orientée vers le rétablissement.
- Développer et rendre accessible sur l'ensemble du périmètre géographique de la plateforme une filière de soins de réhabilitation psychosociale, complète, structurée et égalitaire.
- Pour ce faire, soutenir l'acquisition de compétences via la formation généralisée des équipes (cadres et non-cadres, postes médicaux et non-médicaux) afin que la culture de la réhabilitation puisse être portée et pensée collectivement.
- Consolider les indicateurs d'activités remontés via les URPS\* et transmettre à l'ARS\* un Rapport annuel d'activités ayant été préalablement validé en COSTRAT\*.

Serge Le Foll, Directeur de la Plateforme Habitat et Vie Sociale, participe au comité de Direction de la Plateforme de Réhabilitation Psychosociale du sud 77 avec Éric Merminod, Directeur Général de l'Association Les Amis de Germenoy :

- Travail d'élaboration de la convention de gouvernance ;
- Mise en place de groupes de travail opérationnels.

## Collectif de la Pair-aidance du 77

Depuis 2017, un collectif départemental réunit plusieurs associations, l'Agence Régionale de Santé (ARS\*), le Conseil Départemental (CD\*), l'Education Nationale et la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH\*) autour d'une envie commune de développer et soutenir la pratique de la pair-aidance sur le territoire seine-et-marnais.

### Les Amis de Germenoy font partie du Collectif pair-aidance.

Concrètement, le Collectif imagine différentes actions visant à développer l'intégration de la philosophie de la pair-aidance au sein des structures agissant sur le territoire, tant pour les professionnels que pour les bénévoles.

Les objectifs du collectif :

- Le développement d'une formation à destination des professionnels (cf. page 20 EFICACE\*)
- Le développement d'une politique de communication autour de la pair-aidance
- La mise en place d'une formation à destination des pair aidants
- L'animation d'un groupe de pair aidants

Serge Le Foll, Directeur de la Plateforme Habitat et Vie Sociale a participé à :

4

Réunions du collectif

2

Commissions budgétaires

### Dépliants sur la Pair-Aidance du Conseil départemental de la Seine et Marne



# ESAT Les Ateliers de Germenoy

Impasse Niepce – ZI de Vaux-le-Pénil, 77016 MELUN Cedex

L'ESAT\* Les Ateliers de Germenoy a ouvert ses portes le 1er novembre 1981. Implanté dans la Zone Industrielle de Vaux-le-Pénil, ses prestations commerciales - sur site et en mise à disposition - sont la reprographie, la cartonnerie, le conditionnement, le nettoyage industriel, la création et l'entretien d'espaces verts, la repasserie, la logistique, la maintenance, les moyens généraux, la reprographie, ainsi que la restauration à travers le self.

## Nos missions :

- Accompagner la personne à construire un projet professionnel qu'elle soit en ESAT\*, en entreprise ou sans projet précis ;
- Favoriser des expérimentations professionnelles en situation réelle dans un cadre sécurisé ;
- Évaluer les possibilités d'emploi vers le milieu ordinaire ;
- Identifier les freins périphériques à l'emploi et proposer un accompagnement individuel et collectif en lien avec les partenaires ;
- Etudier et aménager l'environnement de travail en lien avec l'entreprise ;
- Reconnaître, valoriser et faire évoluer les compétences ;
- Collaborer étroitement avec les entreprises et les acteurs du territoire (insertion, formation, santé...).

**Personnes accueillies :** Adultes en situation de handicap (à l'origine déficience intellectuelle, maladie psychique)

**Capacité autorisée :** 125 places

**Effectifs salariés :** 22 salariés

**Les activités de production :**



## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

2023 fut une année riche d'activités et de divers évènements :

- Rencontre annuelle sur le bilan de l'année 2022 avec l'ensemble des travailleurs, présentation des projets 2023 et du plan de transformation des ESAT\* à l'occasion de la Galette des rois
- Visite d'une usine d'un client en fonderie sous pression
- Première participation à la cérémonie de « Différent et Compétent » à Sucy-en-Brie
- Le 29 juin 2023 à l'ESAT\* de Vaux-le-Pénil, une fête réunissant les ESAT\* IMO\* et Ateliers de Germenoy a été organisée. Des grillades et autres douceurs ont été proposées aux convives. S'en est suivie une animation de batucada avec démonstration de Capoeira qui a permis de révéler de vrais talents parmi les travailleurs !
- Poursuite et élargissement du nombre de participants au Duoday
- Fête de fin d'année avec une mobilisation exceptionnelle du « Comité des fêtes » de l'ESAT\* ainsi que de toute l'équipe encadrante



De nouvelles tenues professionnelles ont été confiées à tous les travailleurs des ateliers espaces verts, entretien des locaux ainsi qu'au self.

Le bâtiment de l'ESAT\* Les Ateliers de Germenoy nécessite de nombreux investissements, l'Établissement présentant de nombreux signes de vétusté. Un travail important autour du Plan Pluriannuel d'Investissement a été effectué afin d'améliorer les conditions des travailleurs et par la même occasion de moderniser et d'augmenter les capacités d'activités économiques des ateliers :

- En blanchisserie, des travaux d'agrandissement et de peinture ont été réalisés, la commande d'une nouvelle calandre a été effectuée, et les travailleurs de l'atelier ont bénéficié d'une formation autour de la « marche en avant » ;
- Travaux et déménagement de l'atelier Reprographie ;
- Regroupement du Siège dans les locaux de l'ESAT\* ;
- Installation d'une nouvelle climatisation au Pavillon ;
- Construction d'une enceinte grillagée pour l'atelier Maintenance ;
- Démarrage du réaménagement et de la réorganisation des ateliers au sein des Tilleuls ;
- Travaux au niveau du transformateur électrique ;
- Aménagement d'un nouvel atelier avec mise en place d'une presse à balles grâce au FATESAT\* : cette nouvelle activité permet notamment une réduction du volume des déchets carton.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT\* (décret du 13/12/2022) et en complément des orientations stratégiques, de nombreux projets ont été mis en œuvre :

- Développement des instances de participation et d'accès à la citoyenneté :
  - Élection des délégués des travailleurs le 12 octobre 2023 et des représentants du CVS\* incluant un travail d'explications au travers notamment de documents FALC\* élaborés avec des travailleurs pour l'occasion.
  - Mise en place du CVS\*.
- Organisation de « Commissions de Suivi de Parcours » permettant de fluidifier l'accès aux Établissements et Services de l'Association et de mieux répondre à toute demande de manière individualisée.
- Adhésion au logiciel d'évaluation Myskilliz\*, dans la perspective de mieux équiper les encadrants dans la montée en compétences des travailleurs et du développement de leur autonomie. Par ailleurs, cet outil permet d'amorcer la mise en place du futur carnet de compétences demandé dans le cadre du plan de transformation des ESAT\*.

En 2023, les salariés ont bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Incendie, Accompagner la RAE\*, Accompagnement à la maladie psychique en milieu professionnel, Groupe Analyse Pratique Professionnelle, « Sensibilisation aux troubles psychiques » par l'UNAFAM\*, habilitation électrique, Blanchisserie, Permis E, et formation « Devenir référent à l'accompagnement à la Vie Affective et Sexuelle ».

Au cours de l'année 2023, deux travailleurs ont bénéficié d'une formation « Devenir délégué des travailleurs en ESAT\* », dix travailleurs ont participé à la formation sur la consolidation des bonnes pratiques professionnelles en blanchisserie, huit travailleurs ont obtenu l'autorisation de conduite en interne pour chariot élévateur, quarante travailleurs ont participé à une sensibilisation autour des addictions, huit travailleurs ont bénéficié d'une formation gestes et postures, et huit travailleurs ont validé le diplôme de Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1\*).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

En 2023, un travail d'élaboration de documents FALC\* avec les représentants CVS\* a été mené afin d'expliquer le CVS\* et les nouvelles instances suite au décret du 13 décembre 2022 (délégué des travailleurs et instance mixte). Ce fut également l'année des élections des représentants des CVS\* dans chaque ESAT\* et des délégués des travailleurs, qui ont par la suite bénéficiés de la formation en ce sens.



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, l'ESAT\* Les Ateliers de Germenoy a pérennisé ses différents partenariats, et en a créé de nouveaux avec :

- La Maison des Solidarités de Vaux-le-Pénil : le S.S.D.\* (Service Social Départemental) qui regroupe les assistantes sociales de secteur, ils offrent des permanences le matin
- Le P.A.T.\* (Pôle d'Autonomie Territoriale) de Melun
- La MDPH\*
- Le PIMMS\* de Melun
- L'Hôpital de Melun : une rencontre est prévue en début d'année 2024 afin de finaliser les conditions de ce partenariat
- Les CMP\*
- Les CCAS\* de Melun et Dammarie-lès-Lys
- La CNAV\*
- Le CICAS\* (Centre d'Information et de Coordination de l'Action Sociale) spécialisé pour la complémentaire retraite
- Le GEM\* (Groupe d'Entraide Mutuelle) de Melun « Oxy'gem » de l'Association ASSADRM
- Le Trait d'Union (Association auprès des malades psychiques)
- Les CSAPA\* de Dammarie-lès-Lys et de Melun
- Les SAVS\* et SAMSAH des Associations ASSADRM, CLEAH, Les Amis de Germenoy et Les Amis de l'Atelier
- Le foyer des Meuniers de l'ADAPEI
- Les foyers de vie et d'hébergements (Les Ormes, Elan2, Vosves, ...
- Les Accueils de jour
- De manière générale les Associations ADAPEI, ADSEA, APF, AEDÉ et IDALION
- Les Services d'Aide à la personne (ADMR, Croix-Rouge française, le Secours catholique)
- Les services de Protection juridique des majeurs vulnérables (l'ADMR77, Tutélia, UDAF\*)
- L'Association « Un avenir après le travail »
- La Fondation COS de Nanteau : ce partenariat en cours, une rencontre est prévue début 2024
- IME\* et IMPRO : L'Envolée, La Sapinière, La Pépinière, Le Reverdi, La Citelle, Le Jard
- Les SESSAD de l'Yerres
- L'auto-école SOS Conduite de Vaux-le-Pénil
- Décathlon, Leroy Merlin, STIL, ...

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Poursuite du plan de transformation des ESAT\* avec mise à jour du livret d'accueil, du règlement de fonctionnement et du contrat de soutien et d'accompagnement par le travail ;
- Mise en place d'une participation financière concernant la mutuelle des travailleurs en lien avec les représentants des travailleurs ;

- Déploiement du Dossier des Usagers Informatisé (DUI\*) via IMAGO ;
- Déploiement de Myskilliz\* en interopérabilité avec IMAGO sur la partie professionnelle et en vue de la mise en place du carnet de compétences ;
- Développement économique et de partenariats formalisés, d'actions de communication auprès des entreprises et du SPE\* (Service Public de l'Emploi), adhésion au MEDEF\* ;
- Augmenter le nombre de travailleurs admis au sein de l'ESAT\* (hausse du taux d'occupation) ;
- Installation d'un climatiseur au self ;
- Remplacement de l'alarme incendie ;
- Changement des bains-marie et de la rampe plateau du self ;
- Remplacement de la porte du quai avec fermeture automatique ;
- Aménagement des Tilleuls ;
- Travaux de rénovation conséquents avec agrandissement et embellissement des toilettes ;
- Amélioration des conditions de travail dans les ateliers (changement des tables de travail, amélioration des éclairages, création de voie de circulation piétons, création zone de stockage) ;
- Poursuite de la formation des moniteurs à la RAE\* ;
- Achat et port des vêtements de sécurité de travail pour tous ;
- Démarrage des premières réunions « Instances Mixtes » sur les sujets liés à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ;
- Auto-évaluation et Evaluations Qualité ;
- Droit à la formation : poursuite de campagnes d'incitation à l'ouverture du CPF\* pour chaque travailleur ;
- Participation au Comité Social Economique (CSE\*) de l'Association Les Amis de Germenoy avec voix consultative ;
- Remise à plat du marché de la restauration en vue de l'amélioration de la qualité du self avec un accompagnement dans cette démarche d'un Assistant Maître d'œuvre (AMO) ;
- Adhésion au dispositif « Un Avenir après le travail » afin de mieux accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes ;
- Finalisation des travaux du transformateur électrique avec passage d'une livraison basse tension au lieu de haute tension.



# ESAT HORS LES MURS IMO et DISPOSITIF PASS LE CAP EMPLOI-FORMATION

240, rue de la Motte, 77550 MOISSY-CRAMAYEL

L'ESAT\* I.M.O. est un Établissement « Hors les Murs ». Les usagers travaillent dans des entreprises privées ou des administrations publiques, sous contrat de prestations en entreprise et sous la responsabilité d'IMO\*. Ces structures s'engagent à favoriser, grâce à l'accompagnement de l'équipe pluridisciplinaire, l'embauche définitive des travailleurs handicapés. Après embauche, IMO\* assure pendant 3 ans maximum un accompagnement de maintien en emploi.

## Nos entreprises partenaires :



**Personnes accueillies :** Adultes en situation de handicap (défiance intellectuelle, troubles psychiques et TSA\*)

**Capacité autorisée :** 45 places

**Effectifs salariés :** 9 salariés et 2 pour les dispositifs Pass le Cap Emploi et Formation

**Les secteurs d'activités dans lesquels les travailleurs sont en insertion :** Logistique, administratif, grande distribution, restauration, nettoyage, ...

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

2023 une année riche d'activités et de divers évènements :

- Lors de la première journée du projet territorial de Seine-et-Marne du 25 mai 2023 qui a rassemblé plus de 500 convives, la communication ainsi que l'organisation du traiteur tout au long de la journée ont été principalement portées par les Amis de Germenoy. En particulier, par la participation exceptionnelle des travailleurs des ESAT\* IMO\* et Ateliers de Germenoy, orchestrés de manière remarquable par les équipes encadrantes présentes. Cette prestation a également été l'occasion de travailler en partenariat avec les partenaires des ESAT\* Elisa Sénart et l'Orange Epicée.
- Après une difficile période due à la crise sanitaire, une fête de l'été commune a été organisée avec l'ESAT\* les Ateliers de Germenoy le 29 juin 2023. Une troupe de Capoeira a notamment permis de créer un beau moment riche en expérience et partage.
- Une fête de Noël a été organisée le 21 décembre 2023 autour de douceurs salées et sucrées. Des chèques-cadeaux et goodies ont été remis à l'ensemble des travailleurs.
- Les travailleurs de l'ESAT\* IMO\* ont pu de nouveau participer au Duoday au sein de différentes entreprises partenaires.

De nombreux projets travaillés en équipe et avec la participation active des travailleurs ont été mis en place cette année. On compte notamment :

- Conception et animation d'ateliers pédagogiques : pour pallier à la problématique récurrente des travailleurs sans poste de l'ESAT\* IMO\*, un travail autour de la remobilisation de ces derniers a été lancé depuis 2022 notamment au travers des ateliers T.R.E (Technique de Recherche d'Emploi). Il s'agit de proposer divers ateliers permettant de travailler le projet professionnel en tant que tel, mais aussi de mieux identifier les freins périphériques à l'emploi. Ces ateliers visent le développement de compétences transversales telles que les habiletés sociales, les capacités d'auto-régulation, la confiance et l'estime de soi ou encore l'accès aux droits. Le tout permettant le développement des capacités d'autodétermination des participants. Les chargées d'insertion professionnelle de l'ESAT\* IMO\* ainsi que la « Job coach » de Pass le Cap Formation-Emploi, désormais sous la responsabilité d'une même Cheffe de service, participent à l'élaboration de ces ateliers, qui, à terme, bénéficieront à l'ensemble des acteurs de la Plateforme Emploi.

- Stratégie entreprise : Après un diagnostic partagé et réalisé en équipe, il est apparu nécessaire de faire évoluer notre discours et nos outils à destination des entreprises. Pour ce faire, des sessions de travaux collaboratifs ont été programmées sur l'année. Les fruits de ces travaux ont permis de faire émerger les pratiques d'accompagnement et les missions qui seront désormais véhiculées.
- Les valeurs de l'ESAT\* : Chaque personne a un potentiel ; L'engagement ; L'autodétermination ; Le respect ; L'inclusion.
- Les Missions de l'ESAT\* : Accompagner et évaluer les possibilités d'emploi vers le milieu ordinaire ; Accompagner la personne à construire un projet professionnel ; Favoriser des expérimentations professionnelles en situation réelle dans un cadre sécurisé ; Identifier les freins périphériques à l'emploi et proposer un accompagnement individuel et collectif en lien avec les partenaires ; Etudier et aménager l'environnement de travail en lien avec l'entreprise ; Reconnaître, valoriser et faire évoluer les compétences ; Collaborer étroitement avec les entreprises et les acteurs du territoire (insertion, formation, santé...).
- Coconstruit en organisation apprenante, et groupe de travail mêlant une personne accompagnée, des chargées d'insertion et la Cheffe de service, un nouveau dépliant à destination des entreprises expliquant les principes de la mise à disposition a été repensé. Il s'accompagne également d'un argumentaire plus fourni.
- Refonte du site internet : les travailleurs de l'ESAT\* IMO\* ont participé à la refonte du site internet en acceptant de partager leur expérience de l'accompagnement au travers de vidéos mises en ligne.

## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT\* (décret du 13/12/2023) et en complément de nos orientations stratégiques, de nombreux projets ont été mis en œuvre :

- Développement des instances de participation et d'accès à la citoyenneté :
  - o Élection des délégués des travailleurs le 12 octobre 2023 et des représentants CVS\* de l'ESAT\* IMO\* avec tout un travail d'explication au travers notamment de documents FALC\* élaborés avec des travailleurs pour l'occasion.
  - o Mise en place du CVS\* de l'ESAT\* IMO\*.
- Mise en place des Commissions de Suivi de Parcours permettant de fluidifier l'accès aux Services et Etablissements de l'Association, et de mieux répondre à toute demande de manière individualisée.
- Adhésion au logiciel d'évaluation Myskilliz\*, dans la perspective de mieux équiper les encadrants dans la montée en compétences des travailleurs et du développement de leur autonomie. Par ailleurs, cet outil permet d'amorcer la mise en place du futur carnet de compétences demandé dans le cadre du plan de transformation des ESAT\*.
- Signature de 4 conventions d'appui après embauche : cette nouvelle disposition permet de sécuriser l'accompagnement des personnes sorties de l'ESAT\* quand elles sont embauchées en entreprise jusqu'à 3 ans après leur démission de l'ESAT\* si elles le souhaitent.

Au cours de l'année 2023, le plan de compétences 2023 de l'ESAT\* IMO\* a consisté à accroître les connaissances de l'équipe sur l'accompagnement des personnes avec maladie psychique : « Sensibilisation aux troubles psychiques » par l'UNAFAM, Formation à « l'accompagnement de la maladie psychique en ESAT\* », Formation habilitation électrique, Formation « Devenir référent à l'accompagnement à la Vie Affective et Sexuelle », VAE\* Secrétaire de direction.

En 2023, l'ESAT\* IMO\* a amplifié sa politique de stages en entreprises ou vers le secteur protégé et ce, pour permettre aux travailleurs de réaliser des expériences diverses afin d'affiner leur projet



professionnel : 6 périodes de stages via des conventions entre ESAT\* vers le milieu protégé, et 15 périodes de stages via des conventions de mise à disposition non facturées vers le milieu Ordinaire. Le Plan de développement des compétences des travailleurs s'est orienté ainsi sur l'année 2023 : Formation « Moi et les autres », Formation « PSC1\* », Formation « Je suis valable et capable », Formation « Je gère mes émotions », Formation « Devenir délégué des travailleurs en ESAT\* ».

Par ailleurs l'ESAT\* IMO\* a encouragé la formation continue pour deux travailleurs tout en poursuivant leur accompagnement : 1 entrée en CAP\* Petite Enfance et 1 entrée à l'École de la 2ème chance.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Des témoignages de travailleurs ont été recueillis dans le cadre de l'organisation des élections du CVS\* IMO\* qui se sont déroulées au cours de l'année 2023 qui n'avaient pas eu lieu depuis 10 ans environ, ainsi que des délégués des travailleurs.

Yohann L. Délégué des travailleurs : « *Je ne suis pas surpris d'avoir été élu délégué des travailleurs car je m'y attendais. On fait des réunions avec le CVS\*, tout est bien organisé et on envoie les courriers aux travailleurs. Je commence la permanence le 18 avril. Je conseille des travailleurs s'il y a un problème dans la vie personnelle ou professionnelle et nous discutons ensemble. Ensuite, on voit ensemble pour s'organiser et aller voir un encadrant. C'est un métier qui dure pour moi depuis 10 ans car j'étais au CVS\* à l'ESAT\* de Germenoy et avant à l'EPMS de Fontenay-Trésigny, mais c'est un autre rôle. Je suis motivé comme dans mon travail de tous les jours* ».

Romain L. Élu représentant des travailleurs au CVS\* : « *C'est tout nouveau pour moi. J'avoue que je me suis présenté par curiosité et après pour voir si je peux aider les gens. C'est enrichissant, on apprend plein de choses comme la Loi plein emploi aujourd'hui. Le CVS\* me permet de connaître les gens sous un autre jour. Il y a un bon suivi de la part de la chargée d'insertion et de la Direction, les réponses à nos questions sont réactives et il y a un bon accueil. On s'y sent bien, tout en travaillant ! Je recommande à 100%* ».



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, l'ESAT\* IMO\* a signé des conventions avec différents partenaires :

- Signature d'une convention de partenariats avec l'ESAT\* Elisa Sénart pour accès aux stages et participation à des prestations en collaboration.
- Signature d'une convention de bénévolat avec une interface pour améliorer la communication avec les travailleurs sourds de l'ESAT\* IMO\*.

En 2023, l'ESAT\* IMO\* s'est également rapproché de nouvelles entreprises partenaires pour la mise en place de stages ou mise à disposition comme IRIS OHYAMA, IBIS BUDGET et ATF Gaïa.

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Poursuite du plan de transformation des ESAT\* avec mise à jour du Livret d'accueil, du règlement de fonctionnement et du contrat de soutien et d'accompagnement par le travail ;

- Mise en place d'une participation financière concernant la mutuelle des travailleurs en lien avec les représentants des travailleurs ;
- Déploiement du DUI\* via IMAGO ;
- Déploiement de Myskilliz\* en interopérabilité avec IMAGO sur la partie professionnelle et en vue de la mise en place du carnet de compétences ;
- Développement de partenariats formalisés, d'actions de communication auprès des entreprises et SPE (Service Public de l'Emploi), adhésion au MEDEF\* ;
- Augmentation du nombre de travailleurs admis au sein de l'ESAT\* (hausse du taux d'occupation) ;
- Renfort de 2 jobs coach dans le cadre du retour signé de la convention A4+ et Pass le Cap et communication sur ce dispositif auprès des partenaires avec l'UGECAM\* ;
- Lancement des sensibilisations au handicap en entreprise ;
- Adhésion à « Différent et Compétent » pour la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience ;
- Mise en place de l'instance mixte et participation des représentants travailleurs de l'IM au Comité Social Economique (CSE\*) de l'association des Amis de Germenoy avec voix consultative ;
- Auto-évaluation et Evaluations Qualité ;
- Adhésion au dispositif « Un Avenir après le travail » afin de mieux accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes.



# ESAT LES ATELIERS DES GÉMEAUX

40-48, avenue de l'Europe – ZI de la Malnoue, 77186 EMERAINVILLE

L'ESAT\* Les Ateliers des Gémeaux a été créé en 1988 et repris par les Amis de Germenoy le 1<sup>er</sup> juillet 1993. Il a pour vocation d'accueillir à l'origine des personnes atteintes de déficiences sensorielles (surdité et/ou cécité) avec troubles associés, originaires de toute la région Ile-de-France. Les prestations proposées sont le câblage et le conditionnement, la blanchisserie, la repasserie, la création et l'entretien d'espaces verts, la brasserie, l'entretien des locaux ainsi que la restauration à travers le self.

## Nos missions :

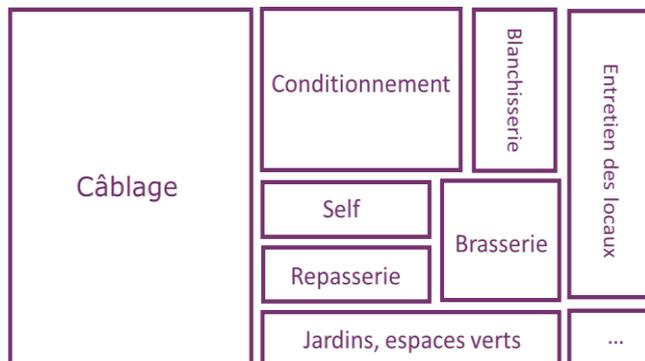
- Accompagner la personne à construire un projet professionnel qu'elle soit en ESAT\*, en entreprise ou sans projet précis ;
- Favoriser des expérimentations professionnelles en situation réelle dans un cadre sécurisé ;
  -  valuer les possibilités d'emploi vers le milieu ordinaire ;
  - Identifier les freins périphériques à l'emploi et proposer un accompagnement individuel et collectif en lien avec les partenaires ;
  - Etudier et aménager l'environnement de travail en lien avec l'entreprise ;
  - Reconnaître, valoriser et faire évoluer les compétences ;
  - Collaborer étroitement avec les entreprises et les acteurs du territoire (insertion, formation, santé...).

**Personnes accueillies :** Adultes en situation de handicap (déficiences sensorielles, troubles psychiques, déficience intellectuelle, TSA\*)

**Capacité autorisée :** 90 places

**Effectifs salariés :** 17 salariés

**Les activités de production :**



## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES  V NEMENTS

2023 fut une année riche d'activités et de divers  v nements :

- Le 4 juillet 2023, pour la fête de l'été, les équipes ont organisé tout au long de la journée des jeux pour l'ensemble des travailleurs sous forme d'ateliers : quizz musicaux, découvertes des saveurs, charades, ... Pour le déjeuner, un food truck proposait au menu : burger, fajitas,

burritos, wrap, suivis de douceurs ! L'après-midi, les convives ont pu se d chainer sur le dancefloor sur une playlist particulièrement appréciée de tous !

- Participation à la 1 re cérémonie « Diff rent et Compétent »   Sucy-en-Brie et remise des attestations des RAE\* ;
- Elections des représentants des CVS\* dans chaque ESAT et des délégués des travailleurs ;
- Formation des délégués des travailleurs des 3 ESAT\* ;
- Poursuite et élargissement du nombre de participants au Duoday ;
- Mise en œuvre des nouveaux Projets Personnalisés (PP) ;
- Fêtes de fin d'année avec distribution de chèques cadeaux à tous les travailleurs.

Au niveau de l'atelier brasserie, le matériel ne permettait pas une régularité dans les productions qui restaient très limitées, certains brassins étant régulièrement jetés en raison de la vétusté du matériel. Par ailleurs, il pouvait présenter des problèmes de sécurité. C'est pourquoi une refonte totale de cet atelier a été nécessaire. Et grâce à l'obtention du FATESAT\*, des travaux conséquents

ont pu être mis en œuvre : mise aux normes, travaux au niveau du sol, nouveaux matériels, formation des moniteurs, nouvelles étiquettes en cours d'élaboration réalisées avec les travailleurs.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT\* (décret du 13/12/2022) et en complément des orientations stratégiques, de nombreux projets ont été mis en œuvre :

- Développement des instances de participation et d'accès à la citoyenneté :
  - Protocole électoral élaboré avec les anciens élus avant les nouvelles élections avec le choix de la mise en place d'une instance mixte en mode plateforme.
- Élection des délégués des travailleurs le 12 octobre 2023 et des représentants du CVS\* incluant un travail d'explications au travers notamment de documents FALC\* élaborés avec des travailleurs pour l'occasion.
- Mise en place du CVS\*.
- Organisation de « Commissions de Suivi de Parcours » permettant de fluidifier l'accès aux Établissements et Services des Amis de Germenoy et de mieux répondre à toute demande de manière individualisée.
- Adhésion au logiciel d'évaluation Myskilliz\*, dans la perspective de mieux équiper les encadrants dans la montée en compétences des travailleurs et du développement de leur autonomie. Par ailleurs, cet outil permet d'amorcer la mise en place du futur carnet de compétences demandé dans le cadre du plan de transformation des ESAT\*.

En 2023, les salariés ont bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Incendie, Langue des signes, Accompagner la RAE\*, Accompagnement à la maladie psychique en milieu professionnel, Formation de brasseur, « Sensibilisation aux troubles psychiques » par l'UNAFAM\*, Formation habilitation électrique, Blanchisserie, Autorisation interne de conduite cariste, Formation « Devenir référent à l'accompagnement à la Vie Affective et Sexuelle ».

Au cours de l'année 2023, deux travailleurs ont bénéficié d'une formation « Devenir délégué des travailleurs en ESAT\* », dix travailleurs ont participé à la formation sur la consolidation des bonnes pratiques professionnelles en blanchisserie ESAT\*, huit travailleurs ont obtenu l'autorisation de conduite en interne pour chariot élévateur, quarante travailleurs ont participé à une sensibilisation sur Octobre Rose, et huit travailleurs ont validé le diplôme de Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1\*).

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Depuis 2023, une consultation systématique des représentants du CVS\* est désormais organisée pour les sujets principaux les concernant. À titre d'illustration, un protocole électoral en accord avec les anciens représentants CVS\* a été mis en place de manière inédite. Le choix d'une Instance Mixte en mode Plateforme Emploi a été retenu par les élus, regroupant ainsi les 3 ESAT\* de l'Association.



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Afin de favoriser l'accueil des personnes souhaitant découvrir le milieu professionnel de l'ESAT\* et de soutenir leur parcours, dans le cadre de conventions signées avec les IME-EMPro du secteur, des jeunes avec TSA\* sont accueillis au sein de l'ESAT\* de manière collective permettant une découverte souple et adaptée des ateliers de l'Association. Les partenariats suivants ont été

pérennisés sur l'année 2023 : IME\* Les Grands Champs, ECLAIR-AIME 77, Foyer d'hébergement, SAVS\* – SAMSAH\*, CMP\*, Communauté d'agglomération (bibliothèque hors les murs).

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Poursuite du plan de transformation des ESAT avec mise à jour du livret d'accueil, du règlement de fonctionnement et du contrat de soutien et d'accompagnement par le travail ;
- Mise en place d'une participation financière concernant la mutuelle des travailleurs en lien avec les représentants des travailleurs ;
- Inauguration de la nouvelle bière « La Germenoise » avec de nouvelles étiquettes faites avec les travailleurs ;
- Déploiement du Dossier des Usagers Informatisés (DUI\*) via IMAGO ;
- Déploiement de Myskilliz\* en interopérabilité avec IMAGO sur la partie professionnelle et en vue de la mise en place du carnet de compétences ;
- Développement économique et de partenariats formalisés, d'actions de communication auprès des entreprises et du SPE (Service Public de l'Emploi), adhésion au MEDEF\* ;
- Changement d'un des 2 camions en blanchisserie ;
- Poursuite du travail autour d'une zone plus cohérente en terme économique, écologique et de QVT pour les chauffeurs autour des zones de chalandise des clients en blanchisserie ;
- Poursuite de la formation des moniteurs à la RAE\* ;
- Travaux de rénovation des toilettes du bâtiment B ;
- Aménagement de nouvelles lumières adaptées pour l'ensemble des travailleurs ;
- Changement des sièges en ateliers ;
- Achat et port des vêtements de sécurité de travail pour tous ;
- Démarrage des premières réunions « Instances Mixtes » sur les sujets liés à l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ;
- Auto-évaluation et Evaluations Qualité ;
- Droit à la formation : poursuite de campagnes d'incitation à l'ouverture du CPF\* pour chaque travailleur ;
- Participation au Comité Social Economique (CSE\*) de l'association des Amis de Germenoy avec voix consultative ;
- Remise à plat du marché de la restauration en vue de l'amélioration de la qualité du self avec un accompagnement dans cette démarche d'un Assistant Maître d'œuvre (AMO) ;
- Adhésion au dispositif « Un Avenir après le travail » afin de mieux accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes.



# EANM Les Foyers Clémentine

4, Allée Jean-Paul SARTRE, 77186 NOISIEL

L'Établissement d'Accueil Non Médicalisé « Les Foyers Clémentine » regroupe un Foyer Hébergement et un Foyer de vie spécialisés dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap sensoriel avec troubles associés. Il est ouvert depuis le 1er avril 2008. Situé à Noisiel, il offre un hébergement en appartements diffus et, pour la plupart, en colocation.

## Nos missions :

- Développer la capacité d'agir et l'autonomie des résidents.
- Permettre à ceux qui en ont les capacités à accéder au logement autonome.

- **Personnes accueillies :** Adultes avec une déficience sensorielle et troubles associés bénéficiant d'une orientation MDPH\* en foyer d'hébergement ou foyer de vie
- **Capacité autorisée :** 32 places
  - 25 places en foyer d'hébergement
  - 7 places en foyer de vie
- **Effectifs salariés :** 24 ETP\*

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

2023 fut une année riche d'activités et de divers événements. En effet, trois séjours ont été organisés au cours de l'année, durant lesquels, fortes de leurs expériences, les équipes ont continué à développer le pouvoir d'agir des résidents en les impliquant dans l'organisation des séjours, notamment sur la préparation des budgets et la négociation auprès de la Direction, la réservation des logements, la location des skis, ainsi que la répartition des tâches quotidiennes :

- Un séjour au ski dans les Alpes pour 8 résidents et 4 éducateurs ;
- Un séjour à Biscarosse pour 8 résidents, 3 éducateurs et 1 stagiaire moniteur éducateur ;
- Un séjour d'un week-end au marché de Noël de Strasbourg pour 11 résidents et 4 éducateurs.

Des activités sportives hebdomadaires comme par exemple la piscine, l'escalade, le cirque, la marche et la gym douce ont été proposées aux résidents, ainsi que des activités de week-end telles que : visite de fermes avec dégustation de produits locaux, parapente, handi-vert, géocaching, patinoire, cinéma, sorties culturelles diverses, festival Sourdland, Disneyland, Journée Mondiale de la Surdité et repas communs conviviaux.

Le projet d'accueil des services civiques d'Unis-Cité s'est clôturé par un après-midi de fête durant lequel des jeux ont été organisés. Le 21 juillet 2023, la fête de l'été s'est déroulée sur le thème de la convivialité, avec au programme barbecue et repas préparés par les résidents, puis jeux de sociétés et jeux d'antan. Pour les fêtes de fin d'année, les résidents ont choisi plusieurs repas conviviaux préparés par leurs soins et ceux des membres de l'équipe éducative. La soirée du nouvel an quant à elle s'est déroulée dans un restaurant.

Dans le cadre de la sensibilisation de la population à la déficience sensorielle, les professionnels et les résidents des foyers ont répondu à la demande de la Fédération des Aveugles de France en intervenant sur le thème de la surdité afin de former leurs instructeurs à l'autonomie. Les



éducateurs et les résidents sont également intervenus au sein d'une école primaire afin de sensibiliser les élèves sur la thématique de la déficience sensorielle (visuelle et auditive), avec la mise en place d'ateliers pratiques de mise en situation.

## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL



La mission première des foyers est l'hébergement, impliquant l'accompagnement des personnes accueillies dans la tenue de leur logement. Il s'avère que du fait des troubles visuels et de difficultés motrices, cette tâche peut s'avérer difficile à réaliser efficacement pour certaines personnes. C'est pourquoi, en 2023, le professionnel en charge de l'Aide à la Vie Journalière (AVJ\*) a proposé aux personnes concernées de se rendre en magasin pour tester différents aspirateurs afin de trouver l'outil le plus adapté à leurs besoins. La majorité d'entre-elles ont opté pour des aspirateurs sans fil, étant plus simples pour la mobilité et moins contraignants (risques de chute liés au câble électrique). Elles ont présenté et motivé leur demande d'investissement auprès du Directeur-adjoint pour validation. Des séances individuelles en AVJ\* ont été planifiées afin que les personnes puissent être autonomes dans l'utilisation du nouveau matériel : appréhension de l'électroménager et recherche de méthode pour nettoyer la superficie totale de leur appartement. Le retour des résidents en ce sens est positif.



La population du foyer de vie est aujourd'hui plus jeune qu'auparavant. Certaines des personnes accueillies ont pour projet d'accéder à un emploi en milieu protégé dans l'avenir. C'est pourquoi, l'équipe a construit 2 projets d'activités hebdomadaires afin de les préparer à la vie active : un atelier pour développer les capacités cognitives et un atelier préprofessionnel (développer la capacité à suivre des consignes, travailler la coordination des mouvements). Au cours de l'année, 3 des personnes accueillies ont pu effectuer un stage en ESAT\*. Le retour d'expériences permet à l'équipe d'ajuster les ateliers en fonction des besoins spécifiques individuels et d'affiner les projets personnels.



Il est à noter une augmentation des pathologies somatiques chez les personnes accompagnées (diabète, apnée du sommeil, ...). Les éducateurs sont souvent amenés à être présents lors des consultations afin d'assurer une communication claire et compréhensible entre le résident et le corps médical. N'étant pas un Établissement Médicalisé, les équipes tentent de se former et de s'informer au mieux afin de suppléer ou tenter de mener une éducation thérapeutique auprès des personnes accompagnées. Il reste difficile pour les professionnels de s'assurer du suivi des protocoles par les personnes dont les troubles associés complexifient leur compréhension des actions à mettre en place et des conséquences en cas de non observance. Certains les modifient même sous couvert de se dire responsables et autonomes dans la gestion de leur maladie.

Dans la vie quotidienne, les équipes peuvent faire face à de la violence verbale de personnes accueillies qui, du fait de leurs troubles associés, ne parviennent pas toujours à exprimer de manière socialement acceptable leurs angoisses, stress, incompréhensions. Même si la violence physique auto ou hétéro-agressive des personnes accompagnées est exceptionnelle à l'ÉANM\*, il n'en reste pas moins qu'elle existe. Les équipes ont été confrontées cette année, entre-autres, à une tentative de suicide et à la violence d'un résident sur une éducatrice.

Lors des réunions formelles et informelles, les salariés travaillent à proposer et garantir un cadre contenant et cohérent auprès des personnes accueillies faisant preuves d'actes d'incivilités. Ce positionnement leur permet de s'appuyer sur l'équipe pour analyser les situations, apporter une critique sur leurs actes, chercher conjointement des solutions pratiques et facilement applicables dans la gestion des conflits. Ce travail d'accompagnement s'inscrit dans le projet personnel de la personne concernée. Cette approche permet de prévenir certaines situations de violences et de renforcer le pouvoir d'agir de la personne accueillie.

Pour compléter cette approche, les services de soins psychologiques/psychiatriques de secteur ont été interpellés à plusieurs reprises pour plusieurs personnes accueillies. La non adhésion aux soins du résident est un frein à l'intervention des professionnels des CMP\*.

Afin de déployer les connaissances et les compétences des salariés, des temps de sensibilisation ont été maintenus notamment sur le fonctionnement cognitif et l'utilisation des jeux de société pour développer les fonctions, sur les techniques de guides, sur la langue des signes, mais aussi avec l'intervention de partenaires spécialisés dans la surdité.

Aussi, afin que les nouveaux salariés et le personnel de nuit puissent rapidement apprendre du vocabulaire dans le but de faciliter les échanges avec les résidents, deux de nos résidents se sont portés volontaires pour les sensibiliser à leur langue au cours de 6 séances. Le programme était travaillé en amont avec deux éducateurs.

Depuis septembre 2023, une formatrice sourde intervient auprès des équipes éducatives afin de perfectionner leurs connaissances et pratiques en langue des signes française. Des thématiques précises ont été choisies par les équipes pour répondre au mieux aux préoccupations et questionnements des personnes déficientes auditives.



Au cours de l'année 2023, les salariés ont bénéficié de 1227 heures de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Langue des signes, Analyse des pratiques professionnelles, Sensibilisation aux risques domestiques et manipulation d'extincteurs, Snoezelen, et Instructeur pour l'autonomie des personnes déficientes visuelles. Des sensibilisations et des formations internes ont également eu lieu avec une rencontre sur l'accompagnement à la fin de vie, les mesures de protection des majeurs, le public TSA\*, le concept d'autodétermination, ou encore les appareillages pour mal entendant.

## LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

L'élection des nouveaux représentants des résidents et des familles au sein du CVS\* a eu lieu en mars 2023. Le règlement de fonctionnement a été validé lors du CVS\* de juin 2023. Quatre CVS\* se sont tenus au cours de cette année. Les sujets abordés ont été les suivants :

- L'organisation des travaux dans les appartements des foyers
- Une demande de précision sur la gestion des médicaments au foyer de vie
- Le fonctionnement du CVS\*
- L'organisation des séjours éducatifs
- L'organisation des activités collectives le week-end
- La présentation de la formation proposée aux nouveaux élus du CVS\*

Quatre réunions des foyers ont été organisées trois semaines avant la tenue des CVS\*. L'organisation de ces réunions d'informations, d'expressions, de recueil des attentes des personnes accueillies a évolué en vue d'augmenter la participation des résidents dans l'organisation et le fonctionnement de l'Établissement. Les membres du CVS\* ont participé à la préparation de ce temps institutionnel, car ils y présentent les décisions prises au CVS\*.

Aussi, afin de valoriser les expériences et le pouvoir d'agir des résidents dans l'organisation et le fonctionnement de l'Établissement, un travail a été mené sur la rédaction d'un protocole de déménagement. Pour cela, les personnes ayant déménagé dans l'année ont été invitées à formuler les points positifs et négatifs du changement vécu, et à proposer des axes d'amélioration. Ce protocole a été ensuite présenté en réunion des foyers afin d'informer l'ensemble des résidents, de l'ajuster selon les remarques faites et de le valider.

## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Un partenariat avec l'organisme Unis-cité de Noisiel, qui accompagne des services civiques, a été renouvelé. L'objectif est de rendre la rencontre possible entre les résidents et des personnes en dehors du cadre éducatif et restreint de la communauté sourde. Jusqu'en juillet 2023, deux volontaires en service civique venaient chaque mercredi pour proposer des activités créatives, gustatives, ou en fonction des demandes des résidents du foyer de vie. Pour la session 2023-2024, les services civiques viennent les vendredis en journée afin de proposer les activités aux résidents

du foyer d'hébergement qui ne travaillent pas l'après-midi. Ils peuvent également participer à l'organisation et à la réalisation de temps conviviaux, tels que les repas communs. Ont été maintenus les partenariats avec la Mairie de Noisiel (prêt de salle, participation aux animations de la ville, participation au PAVE et à la commission d'accessibilité), les écoles de travailleurs sociaux (IRTS\* (Institut Régional du Travail Social) et EFPP (Ecole de Formation Psycho Pédagogique), le Nautil (accès à la piscine et aux murs d'escalade), le SESSAD\* (prêt de notre salle snoezelen) et le cirque.

Dans le cadre d'un nouveau partenariat avec la MJC\* de Torcy, trois résidents du foyer de vie ont eu la possibilité de participer à une œuvre artistique collective à l'occasion de la résidence d'une artiste plastique qui avait pour projets de travailler avec des personnes sourdes, ou n'ayant pas la capacité à oraliser. Les trois séances étaient libres d'expression dans une salle recouverte de toile sur les murs et au sol. Les résidents ont démontré des capacités d'attention que l'équipe ne leur connaissait pas.

## LES PERSPECTIVES 2024



Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Mise en place du plan d'action d'amélioration de la vie au travail pour l'équipe du FH\* et élargissement l'enquête auprès de l'équipe du FDV\*.
- Poursuite des actions concernant la thématique VAS\* : Une sage-femme interviendra aux foyers Clémentine dans le cadre de son activité libérale afin d'améliorer le suivi gynécologique des femmes en situation de handicap, de sensibiliser et d'informer les personnes accompagnées et les professionnels aux enjeux de la vie affective et sexuelle, et de prévenir les violences faites aux personnes vulnérables.
- Mise en place d'ateliers collectifs pour les résidents dans le cadre de la prévention des risques domestiques : actions réparties sur l'année (alerter et se protéger / les risques d'incendie / les risques médicamenteux / évacuation des appartements...).
- Développement et utilisation du IMAGO-DU par les équipes éducatives pour le 30 juin 2024.
- Développer les connaissances des équipes concernant les troubles psychiques et certaines maladies somatiques.
- Rencontrer les professionnels du CMP de secteur afin d'envisager une collaboration pour les personnes accueillies non demandeuses de soins ou en rupture de soins.
- Mise à jour du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement en versions adaptées aux besoins des résidents (FALC\*, audio...).
- Semestriellement, organisation de journée portes ouvertes à destination de personnes en Établissement pour enfants, de leur famille et des professionnels du secteur du handicap sensoriel en vue de préparer l'orientation en milieu adulte.
- Développer la communication concernant l'activité de l'EANM\* (portes ouvertes pour les familles des personnes accompagnées, les partenaires et les services supports de l'association) : vernissage et ateliers sensoriels en juin.
- Recueil du niveau de satisfaction des personnes accompagnées au sein de l'Établissement, via un questionnaire de satisfaction réalisé en collaboration avec les membres du CVS\*. Un plan d'action sera établi après analyse des résultats et proposé pour validation en CVS\*.
- Organisation du travail : 2 journées seront consacrées avec les équipes à l'évaluation des projets éducatifs menés au cours de l'année (juin à mai), à la validation des projets à reconduire ou à monter pour l'année suivante en fonction des objectifs des Projets Personnels de l'ensemble des personnes accompagnées et à la définition des référents de projets.
- Poursuite des investissements de rénovation des appartements en impliquant les résidents dans les choix de couleurs et des adaptations nécessaires pour répondre à leurs besoins.



# SAVS-SAMSAH Melun-Sénart

240, rue de la Motte, 77550 MOISSY-CRAMAYEL

En 2008, le SAVS\*-SAMSAH\* ouvre ses portes pour répondre aux besoins d'accompagnement social de personnes en situation de handicap. Son territoire d'intervention s'étend de Brie-Comte-Robert à Melun sud ainsi que le périmètre du Chatelet-en-Brie à l'Est. Ce dispositif offre aux adultes et jeunes adultes, à partir de 18 ans, un accompagnement social et médico-social en milieu ouvert avec coordination des soins. Il contribue à la réalisation de leur projet de vie à domicile par un accompagnement adapté favorisant ainsi leur insertion en milieu ordinaire

### Nos missions :

- Un accompagnement global contractualisé selon les besoins de la personne ;
- Des interventions en séquentiel au rythme des bénéficiaires ;
- Développer la capacité d'agir et l'autonomie des personnes ;
- Coconstruire les compétences nécessaires pour mener sa vie en milieu ordinaire : Gestion de la vie quotidienne (budget, courses, alimentation, entretien du logement, suivis médicaux, soutien et réassurance, loisirs, déplacements, environnement familial, parentalité, vie affective et sexuelle, orientation vers la formation et l'emploi...) ;
- Déploiement du dispositif PASS le CAP Logement ;
- Une file active sur des prestations ponctuelles : Pôle d'Accueil, de Conseils et d'Informations (PACI).

**Personnes accueillies :** Adultes en situation de handicap (déficience intellectuelle, troubles psychique et TSA\*)

**Capacité autorisée :** 85 places

- 65 places au SAVS\*
- 20 places au SAMSAH\*

**Effectifs salariés :** 18 ETP\*

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

En 2023, un atelier cuisine a été mis en place avec les locataires de la Résidence Accueil La Plaine. Un atelier de sensibilisation à l'utilisation des outils informatiques a été créé pour les personnes accompagnées. Pour les fêtes de fin d'année, un goûter festif a été organisé et des ateliers de décorations de Noël ont été proposés. Plusieurs rencontres ont été organisées au cours de l'année :

- Des groupes de paroles,
- Un café gourmand afin de préparer les réunions du CVS\*,
- Un groupe d'analyse des pratiques,
- Un « Café des Administrateurs » de l'Association a eu lieu le 22 novembre 2023.

Dans le cadre du développement durable, les premières actions ont été menées. En vue de la mise en place du DUI\*, des groupes ont été formés. Une nouvelle convention a été signée avec PHENIX pour le don alimentaire.

## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Au cours de l'année 2023, toutes les personnes accompagnées ont été réévaluées afin de définir leurs besoins. 126 bénéficiaires ont été passés en veille du fait qu'il n'y avait plus de suivi actif régulier. En décembre 2023, les chiffres des accompagnements actifs ont été définis en vue d'une consolidation en janvier 2024. Les évaluations des nouvelles demandes ont démarré en avril 2023 : 39 évaluations ont été réalisées, 12 contrats ont été signés. Au 31 décembre 2023, 11 évaluations étaient encore en cours. Les outils de fonctionnement ont été validés permettant une mise à jour des chiffres. Chaque personne dont l'accompagnement était actif a été affectée à un professionnel référent.

Au cours de l'année 2023, les salariés ont bénéficié de 480 heures de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Outils de communication,

L'Autodétermination des personnes accompagnées, Face aux troubles des comportements en situation d'accueil : repères pour mieux comprendre, outils pour mieux intervenir, Qualité de soins et qualité de vie au sein des Établissements, Autres formations spécifiques métiers, Sécurité, Entretien motivationnel, MOOC\* : risque suicidaire, Syndrome de Diogène et GAPP\* mensuel.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Trois « cafés gourmands » ont été proposés aux bénéficiaires en vue d'échanger sur la constitution d'un CVS\*. Peu de personnes se sont mobilisées en ce sens. À cet effet, un Comité d'Échange et de Réflexion va se structurer afin de mieux recueillir la parole des personnes accompagnées avec comme point de départ (en 2024) un questionnaire.

## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, le SAVS\*-SAMSAH\* a pérennisé ses différents partenariats, notamment avec :

- Les ESAT\*
- Les MDS\* - SAPHA\*
- Le CIC\* PAT\*
- Les CCAS\*
- Les mandataires judiciaires
- L'Hôpital de Melun
- Les Professionnels médicaux en libéral

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- La consolidation des ateliers collectifs
- La mise en place d'un Comité d'Échange et de Réflexion afin de développer la participation et l'expression des personnes accompagnées
- L'organisation de Portes Ouvertes en septembre 2024
- La mise en place d'un Comité d'organisation des événements festifs



## LE DISPOSITIF PASS LE CAP LOGEMENT

### FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

En 2023, plusieurs personnes ont bénéficié de l'appartement dans le cadre de ce dispositif pour un total de 271 jours et nuits.

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, le grand projet de ce dispositif est l'ouverture d'un second appartement.



# Résidence Accueil La Plaine

1, rue du grenier à Blé, 77240 CESSON

La Résidence Accueil La Plaine propose une solution de logement autonome et d'accompagnement social à des adultes en situation de handicap psychique stabilisés. La structuration des lieux permet de combiner des espaces de vie privatifs et collectifs au sein desquels le lien social se développe avec l'appui des « hôtes » (travailleurs sociaux).

## Nos objectifs :

- Faire vivre la résidence ;
- Tisser des liens avec l'environnement local qui participe à cette dynamique de vie.

**Personnes accueillies :** Personnes adultes en situation de handicap psychique, en situation de précarité ayant des difficultés à vivre en logement autonome

**Capacité autorisée :** 21 appartements

**Effectifs salariés :** 3 ETP\*

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

Plusieurs évènements ont marqué l'année 2023 au sein de la Résidence Accueil La Plaine avec notamment l'organisation de Portes Ouvertes le 12 octobre 2023 dans le cadre de la « Semaine nationale des pensions de famille ». À cet effet, de nouveaux flyers de présentation de la Résidence Accueil ont été travaillés. Un atelier théâtre a été mis en place en début d'année. Le règlement de fonctionnement a été réécrit. Les locataires ont participé à la réfection des peintures du hall d'entrée de la résidence. Plusieurs rencontres ont été organisées au cours de l'année :

- Les familles des locataires, l'UNAFAM\*, les professionnels et la Direction de la Résidence Accueil ont eu l'occasion d'échanger.
- Le 24 juillet 2023, un tournoi de pétanque a été organisé inter Résidence Accueil / GEM\*.
- Une rencontre avec la Résidence Accueil de Fontainebleau s'est également déroulée.
- Un « Café des Administrateurs » de l'Association a eu lieu le 9 octobre 2023.

Au sein de la Résidence, de nombreux travaux ont été réalisés au sein de la cuisine, de la buanderie, des stops park ont été installés, un portillon avec visio-code et une clôture autour du jardin ont été ajoutés afin de renforcer la sécurisation de la Résidence. Des visites annuelles des logements ont été organisées, des travaux de rénovation et de remise en état de trois appartements ont été réalisés.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Des réunions institutionnelles sur le fonctionnement des Résidences Accueil et sur les missions des professionnels ont eu lieu une fois par mois. En 2023, les équipes ont participé à six séances de groupe d'analyse des pratiques professionnelles.

Au cours de l'année 2023, les salariés ont bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Outils de communication, Autres formations spécifiques métiers, Réhabilitation psychosociale, Formation Autodétermination, MOOC\* risques suicidaires, Formation entretien motivationnel, Formation incendie/risques domestiques, Formation "Face aux troubles des comportements en situation d'accueil : repères pour mieux comprendre, outils pour mieux intervenir", Webconférence sur Le syndrome de Diogène et les entassements et Formation CEGI Alpha\*.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Trois réunions des locataires ont été organisées en 2023. Les sujets abordés ont été les suivants :

- Les modalités sur la réouverture de la cuisine collective et de l'atelier cuisine
- Les travaux à venir au sein de la Résidence Accueil et notamment la sécurisation des accès
- L'aménagement des espaces extérieurs
- La psychologue intervenant un jeudi sur deux a été présentée
- Le nouveau règlement intérieur a été présenté et signé
- L'organisation des sorties et les activités durant la période estivale
- Les nouveaux locataires arrivés ont été présentés à tous
- Les incivilités au sein de la résidence ont été évoquées
- L'organisation des Fêtes de fin d'année
- Un retour sur la journée Portes Ouvertes du 12 octobre 2023 a été réalisé
- L'organisation de la formation sur les risques incendie



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, un partenariat avec le centre d'activité La Citrouille à Cesson a été mis en place ainsi qu'avec l'IME\* L'Envolée. Une convention de partenariat est en cours avec les secteurs CMP\* de Savigny-le-Temple, Melun, Dammarie-lès-Lys et Brie-Comte-Robert.

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- La consolidation des outils de fonctionnement (traçabilité et actions correctives EI\*-EIG\*, livret de présentation/d'accueil)
- Actions de sensibilisation et de prévention des risques domestiques, et des incendies
- Actions liées au développement durable
- Consolider le partenariat avec le secteur psychiatrique et les mandataires judiciaires
- Formation sur l'animation de groupe d'utilisateurs
- Formation sur la concertation et la participation des résidents



# Résidence Accueil Nosy Be

22, rue Berchères 77340 PONTAULT-COMBAULT

La Résidence Accueil Nosy Be propose une solution de logement accompagné à des adultes en situation de handicap psychique suffisamment stabilisés pour vivre en habitat autonome, mais dont la fragilité rend nécessaire une présence qui, sans être continue, apporte sécurité, convivialité et accompagnement social.

## Nos objectifs :

Permettre aux personnes logées de se reconstruire à leur rythme afin de pouvoir accéder, à terme, aux dispositifs "logement de droit commun".

**Personnes accueillies :** Personnes adultes en situation de handicap psychique, en situation de précarité ayant des difficultés à vivre en logement autonome

**Capacité autorisée :** 29 appartements

**Effectifs salariés :** 3 ETP\*

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

Des activités ont été organisées tout au long de l'année 2023 pour les locataires de la Résidence Accueil Nosy Be : Accompagnement entretien du potager, sortie Bowling 03/08, barbecues, petits-déjeuners partagés, atelier de décorations de Noël et apéritif de Noël. Le 12 octobre 2023 la Résidence Accueil a participé à la « Semaine nationale des pensions de famille ». À cet effet, de nouveaux flyers de présentation de la Résidence Accueil ont été travaillés. Le règlement intérieur a été réécrit et signé. Plusieurs rencontres ont été organisées au cours de l'année :

- Les familles des locataires, l'UNAFAM\*, les professionnels et la Direction de la Résidence Accueil ont eu l'occasion d'échanger.
- Le 24 juillet 2023, un tournoi de pétanque a été organisé inter Résidence Accueil / GEM\*.
- Une rencontre avec la Résidence Accueil de Fontainebleau s'est également déroulée.
- Un « Café des Administrateurs » de l'Association a eu lieu le 15 novembre 2023.

Des visites annuelles des logements ont été organisées, des travaux de restauration de trois appartements ont été réalisés en termes de peinture, de changement du sol et du mobilier.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Des réunions institutionnelles sur le fonctionnement des Résidences Accueil et sur les missions des professionnels ont eu lieu une fois par mois. En 2023, les équipes ont participé à six séances de groupe d'analyse des pratiques professionnelles.

Au cours de l'année 2023, les salariés ont bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Outils de communication, Autres formations spécifiques métiers, Formation Autodétermination, MOOC\* risques suicidaires, Formation entretien motivationnel, Formation incendie/risques domestiques, Formation "Face aux troubles des comportements en situation d'accueil : repères pour mieux comprendre, outils pour mieux intervenir", Webconférence sur Le syndrome de Diogène et les entassements et Formation CEGI Alpha\*.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Au cours de l'année 2023, une réunion des locataires par trimestre a été organisée. Les sujets abordés ont été les suivants :

- La présentation et la signature du nouveau règlement intérieur de la Résidence Accueil
- Les conditions d'ouverture des logements par les éducateurs : échanges sur la notion d'urgence pour laquelle les éducateurs peuvent ouvrir les logements sans l'accord du locataire
- Activités – Sorties – Projets : retour sur les questionnaires d'activités, échanges concernant les sorties de l'été 2023 ainsi que sur les nouveaux projets
- Les repas de fin d'année
- Le niveau d'alerte « Urgence Attentat » : explication des consignes à appliquer
- Des explications ont été données au sujet du nouveau studio qui a été créé à la place de la salle de sport
- Sensibilisation aux risques incendie
- L'entretien des espaces verts et notamment de la taille de la haie de la Résidence Accueil
- L'achat d'une nouvelle bibliothèque faisant suite à l'achat de nouveaux livres



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, la Résidence Accueil a pérennisé ses différents partenariats :

- Les CMP\* de Pontault-Combault, Chelles, Torcy et Lagny-sur-Marne
- Le SIAO\*
- Le SAMSAH\*-SAVS\* de Roissy-en-Brie et de SAVS de Tournan-en-Brie
- Le CCAS\* de Pontault-Combault
- Les organismes tutélaires : UDAF\* 77, ATSM\* 77, TUTELIA, AST ASSO et MJPM\*



## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- La consolidation des outils de fonctionnement (traçabilité et actions correctives EI\*-EIG\*, livret de présentation/d'accueil) ;
- Actions de sensibilisation et de prévention des risques domestiques et des incendies ;
- Actions liées au développement durable ;
- Consolider le partenariat avec le secteur psychiatrique et les mandataires judiciaires ;
- Formation sur l'animation de groupe d'usagers ;
- Formation sur la concertation et la participation des résidents.

# GEM Combs-la-Ville

31, rue Sermonoise, 77380 COMBS-LA-VILLE

Un groupe d'entraide mutuelle est un lieu visant à rompre l'isolement et l'exclusion sociale des personnes atteintes de troubles psychiques et TSA\* en instaurant à la fois des liens sociaux réguliers entre pairs et avec le reste de la cité. Cet espace permet aux personnes de construire des projets orientés vers les loisirs, des activités ou toutes autres propositions développant le pouvoir d'agir des personnes.

## Nos missions :

- Accompagner les adhérents à l'appropriation des règles et à la gestion du GEM\*
- Accompagner la mise en place d'une dynamique de ré/insertion sociale
- Soutenir la démarche de création d'une association d'adhérents
- Recherche de bénévoles en lien avec les aspirations des adhérents
- Co-gestion avec l'association des membres du GEM\*
- Investir dans des lieux fixes et pérennes
- Reconnaître que chaque personne a des compétences et des capacités
- Soutenir l'autonomie de la personne et son pouvoir d'agir
- Favoriser l'échange et la solidarité entre pairs

## À qui s'adresse les GEMs ?

- Des personnes de plus de 18 ans en situation de fragilité présentant des troubles psychiques ou Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA\*)
- Les personnes peuvent adhérer en payant une cotisation annuelle. Des temps d'essais sont possibles gratuitement. Il n'y a pas besoin de notification de la MDPH\*.

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

En 2023, le GEM Combs-la-Ville a compté 2 nouvelles adhésions. Le 05 avril 2023, le GEM\* a déménagé et s'est installé dans son nouveau local de Combs-la-Ville. S'en est suivie une inauguration le 10 juin 2023. Le 05 octobre 2023, un groupe de pilotage GEM\* TSA\* a été mis en place, celui-ci a notamment rencontré les stagiaires TSA\* de l'UGECAM\* de Lieusaint. Une visite de la Fondation COS de Nanteau a été organisée en vue d'une possibilité de formation pour les géméurs. Une Newsletter a été mise en place dans le cadre de la communication des événements au sein des GEMs. Les géméurs ont participé à la Journée Sensibilisation de l'Autisme à l'UGECAM\* de Lieusaint. D'autres événements et activités ont également marqué l'année 2023 :

- Un repas « Crêpes Party » a été organisé au sein de la Résidence Accueil La Plaine à Cesson.
- Des sorties extérieures : Billard, Bowling, Escape Game, Cinéma, Balade en Forêt et dans les magasins.
- Des sorties culturelles : Parcs Animaliers et visite du Château de Blandy-les-Tours.
- Des sorties au restaurant : kebab, Fast Food, Asiatique.
- Des activités au jardin : Plantation des Plantes du GEM\*, Pique-nique, Badminton, Molkky et Pétanque.
- Divers ateliers : Jeux de Sociétés, Quizz, Jeu des Slogans, Jeu énigmes, Perle à repasser, Jeu de Rôle, Ecris-moi une histoire, Photos, atch, Temps d'échanges, Débats, Modelage en Argile, Origami, Arts Plastiques, Peinture, Aquarelle, Création de Cartes de vœux et de St Valentin, Comment faire son CV et sa lettre de motivation.



- « Gem aux commandes » : Les gémeurs font les activités qu'ils veulent et peuvent en proposer aux autres gémeurs.
- INTER-GEM : Rencontre entre les 2 GEM\* autour d'activités communes.

## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

Au cours de cette l'année 2023, l'animateur a bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Outils de communication, Autres formations spécifiques métiers et six séances de GAPP\*.

## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, le GEM\* Combs-la-Ville a pérennisé ses partenariats avec l'UGECAM\* Plateforme A4+ et TSA\*, le Centre Culturel « Les Passerelles », la Maison de l'Autisme et la Fédération des Groupes d'Entraide Mutuelle Autisme (FEGEMA\*).

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Création d'un association Loi 1901
- Signature d'une convention de gestion
- Recherche d'un parrain
- Réalisation des travaux dans les locaux.



# GEM L'Échappée Belle

22, rue des Berchères, 77340 PONTAULT-COMBAULT

Un groupe d'entraide mutuelle est un lieu visant à rompre l'isolement et l'exclusion sociale des personnes atteintes de troubles psychiques et TSA\* en instaurant à la fois des liens sociaux réguliers entre pairs et avec le reste de la cité. Cet espace permet aux personnes de construire des projets orientés vers les loisirs, des activités ou toutes autres propositions développant le pouvoir d'agir des personnes.

## Nos missions :

- Accompagner les adhérents à l'appropriation des règles et à la gestion du GEM\*
- Accompagner la mise en place d'une dynamique de ré/insertion sociale
- Soutenir la démarche de création d'une association d'adhérents
- Recherche de bénévoles en lien avec les aspirations des adhérents
- Co-gestion avec l'association des membres du GEM\*
- Investir dans des lieux fixes et pérennes
- Reconnaître que chaque personne a des compétences et des capacités
- Soutenir l'autonomie de la personne et son pouvoir d'agir
- Favoriser l'échange et la solidarité entre pairs

## À qui s'adresse les GEMs ?

- Des personnes de plus de 18 ans en situation de fragilité présentant des troubles psychiques ou Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA\*).
- Les personnes peuvent adhérer en payant une cotisation annuelle. Des temps d'essais sont possibles gratuitement. Il n'y a pas besoin de notification de la MDPH\*.

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

En 2023, le GEM\* L'Échappée Belle a compté 17 adhérents dont 3 nouvelles adhésions. Les Géméurs ont inauguré le jardin partagé Marthe Lescombes sur lequel ils se sont investis. Le GEM\* L'Échappée Belle a comptabilisé environ 500 actions au cours de l'année 2023 incluant des activités occupationnelles, des sorties culturelles, des activités créatives, des activités de jardinage, des échanges inter GEM\* notamment avec celui de Combs-la-Ville, ainsi que des activités communes avec les Résidences Accueil. Des temps festifs ont également été organisés comme par exemple le repas de fin d'année et des fêtes d'anniversaire.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

En 2023, un roulement de l'équipe d'animation a été mis en place. Au cours de cette année, l'équipe d'animation a bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : Autodétermination, Face aux troubles des comportements en situation d'accueil : repères pour mieux comprendre, outils pour mieux intervenir, Autres formations spécifiques métiers, GAPP\*, ainsi qu'une formation sur l'autisme en lien avec la Maison de l'autisme.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

En 2023, cinq réunions de bureau et une Assemblée Générale ont été organisées.

## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, le GEM L'échappée Belle a pérennisé ses partenariats avec le CMP\* de Pontault-Combault et l'UNAFAM\*, et a créé de nouveaux partenariats avec :

- La Maison de l'Environnement Vagabonde
- La Ferme du buisson
- La Fondation COS de Nanteau
- Le Centre Culturel « Les Passerelles »
- Le Centre Social et Culturel « Les Mosaïques »



## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Relocaliser le GEM\* dans des locaux indépendants ;
- Poursuivre la communication externe ;
- Trouver de nouveaux adhérents.



# MAS DU VAL-DE-SEINE

278, rue de la Fosse aux Anglais, 77190 DAMMARIE-LÈS-LYS

La MAS\* du Val-de-Seine reçoit des personnes en situation de polyhandicap présentant un dysfonctionnement cérébral précoce ou survenu au cours du développement. Elle a pour vocation d'accompagner chacun dans tous les temps du quotidien, en adaptant les prises en charge, en apportant les soins nécessaires, en organisant des activités d'éveil tendant au maintien, à l'amélioration des acquis, et en prévenant d'éventuelles régressions.

**Personnes accueillies :** Adultes en situation de polyhandicap

**Capacité autorisée :** 28 places en hébergement permanent et 12 places en dispositif séquentiel réparties comme suit :

- 2 places en hébergement temporaire
- 8 places en accueil de jour
- 2 places en équipe Hors les Murs

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS

En 2023, les activités socio-éducatives proposées selon les axes des projets personnalisés des personnes accompagnées ont été poursuivies :

- Activités favorisant la sensorialité : stimulation multi sensorielle, esthétique, détente et effleurages, bain de confort, musique, médiation animale, histoires sensorielles.
- Activités favorisant la mise en jeu des capacités motrices : balnéothérapie, randonnée, boccia, parcours moteurs, groupe ballons, équithérapie, danse adaptée, yoga.
- Activités favorisant l'expression et la créativité : karaoké, séances d'art thérapie à médiation arts plastiques et théâtre, atelier émotions.
- Activités favorisant le lien social et l'ouverture sur l'environnement : jeux de société, patinoire, cinéma, bowling et sorties nature ou "shopping".

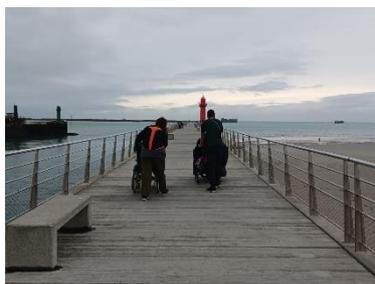
Un atelier socio-esthétique a été créé en collaboration avec une socio-esthéticienne diplômée d'État. Il s'agit d'un atelier bimensuel pour 4 personnes accompagnées en coanimation avec un professionnel de l'Établissement.

La Communication Alternative et Améliorée a été développée avec la mise en place d'une signalétique sur toutes les pièces et la réalisation d'une vidéo de présentation de l'Établissement adaptée aux capacités de compréhension des personnes accompagnées.

Des événements festifs et conviviaux réunissant personnes accompagnées, familles et professionnels ont été organisés au cours de l'année 2023 comme la Journée d'Olympiades, la Fête des 20 ans de la MAS\* le 17 juin et la Fête de fin d'année le 15 décembre.

Des sorties favorisant l'ouverture sur l'environnement et la vie sociale ont également été organisées. Elles ont pu avoir lieu tout au long de l'année dans des lieux très variés (parcs et bases de loisirs, lieux culturels, participation à des événements sportifs locaux...) et ont concerné l'ensemble des personnes accompagnées selon leurs centres d'intérêt et les objectifs de leur projet d'accompagnement personnalisé. De plus, la MAS\* a acquis une joëtte, ce qui a permis de proposer des promenades en forêt ou sur des terrains peu praticables aux personnes en fauteuil roulant.

Quatre séjours en France (à Boulogne sur Mer, dans la Baie du Mont-Saint-Michel, dans le Jura et dans les Ardennes) ont été réalisés, 14 personnes accompagnées en ont profité et 14 professionnels ont été mobilisés.



## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL

L'accompagnement médico-social s'est poursuivi en 2023 au sein de la MAS\* notamment dans le cadre de la restructuration de la Plateforme Hébergement et Soins avec nomination d'un poste de Cadre de Soins avec des missions transversales et une dynamique de projets sur les deux structures (MAS\* et EAM\*), et la nomination de deux Infirmières Coordinatrices (IDEC\*s) avec l'entrée en formation de coordination d'une des deux IDEC\*.

La MAS a également poursuivi et développé les préventions suivantes :

- Bucco- dentaire avec de nouveaux lieux d'intervention ;
- Gynécologie avec des consultations annuelles et des nouveaux ateliers vie affective et sexuelle pour les professionnels et les personnes accompagnées ;
- Suivi diététique avec prévention de la dénutrition.

En termes de pratiques professionnelles, au niveau du recrutement, de nouvelles collaborations soignantes libéraux et vacataires ont été mises en place du fait d'une difficulté de recrutement d'une seconde Infirmière et d'un psychomotricien. La MAS\* a eu recours aux vacations, et une réorganisation des soins a été réfléchi avec le rattachement d'Aides-Soignants à l'infirmier.

Une collaboration avec les Infirmières Libérales pour pallier aux absences des IDE durant les week-ends a été mise en place et les astreintes ont été repensées :

- Renforcement soignant sur les semaines d'astreinte santé avec participation des Infirmières,
- Réflexion aboutie sur les accompagnements aux urgences des Personnes Accompagnées.

En termes de qualité :

- Poursuite du travail de sécurisation du circuit du médicament en lien avec la STARAQS\* (SStructure d'Appui Régionale À la Qualité et la Sécurisation des soins) ;
- Mise en place du Dossier Usager Informatisé ;
- Formation de deux nouveaux référents hygiène ouvrant le champ du DAMRI et du plan d'action à venir pour amélioration des pratiques dans ce domaine.

En 2023, la MAS\* a étoffé son réseau territorial :

- Adhésion à la Communauté Professionnelle Territoriale de Secteur et premiers contacts ;
- Rencontre avec le Dispositif d'Appui à la Coordination 77 ;
- Participation à un rencontre locale des clubs de sports et tenue d'un stand de sport adapté.

En lien avec l'ARS\* 77, la MAS\* a participé au travail d'élaboration d'une grille d'évaluation des personnes accompagnées pour mieux orienter les personnes en MAS\* ou en EAM\*.

En 2023, les salariés ont bénéficié de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants :

Chute des personnes âgées : prévention des accidents , Snoezelen, Equipier évacuation et équipier 1<sup>ère</sup> intervention, Bienveillance et prévention de la maltraitance, Handicap et vieillissement, La douleur de la personne polyhandicapée, Communication thérapeutique, Soins palliatifs et handicap, AFGSU\* 2, Logiciel DUI, Enrichir ses relations avec la personne polyhandicapée, la famille et l'environnement médico-social, Soins esthétiques et accompagnement des personnes dépendantes, Concevoir un appareillage pour la personne en situation de paralysie cérébrale, Les installations en mousse du sujet IMC ou polyhandicapé, Référents vie affective et sexuelle, Journée risques infectieux, IDE\*, AES\*, Licence professionnelle Intervention Sociale. Aussi, un après-midi de sensibilisation aux particularités sensorielles des personnes atteintes de TSA\* a été réalisé par la psychomotricienne de l'Établissement et l'Unité Mobile Interdépartementale. Des sessions de formation aux Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) ont également été organisées en partenariat avec le CIAMT\*.



## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

En 2023, la fréquence et la tenue des CVS ont été respectées. Tous les sujets à l'ordre du jour ont été traités :

- ✓ 1<sup>ère</sup> quinzaine de mars 2023
- ✓ 1<sup>ère</sup> quinzaine de juin 2023
- ✓ 2<sup>ème</sup> quinzaine de septembre 2023
- ✓ 2<sup>ème</sup> quinzaine de novembre 2023.

Un compte-rendu validé par la Présidente du CVS\* a été diffusé à la suite de chaque séance.



## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, la MAS du Val-de-Seine a poursuivi son partenariat existant avec l'IME\* Polyphonie du Chatelet-en-Brie avec notamment l'organisation de temps partagés autour d'activités adaptées ou de sorties pour les personnes accompagnées par l'IME\* et la MAS\*.

Un partenariat avec l'école de cinéma Ciné School a été mis en place pour la réalisation d'une vidéo de présentation de l'Établissement. Une journée de tournage a mobilisé personnes accompagnées, familles et professionnels pour la réalisation de ce projet.

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Poursuite de la structuration qualité de la MAS\* avec l'élaboration de procédures, protocoles et conduites à tenir
- Déploiement du Dossier Usager Informatisé
- Mise à jour des outils de la Loi du 2 janvier 2002 : Projet d'Établissement, Règlement de fonctionnement
- Réalisation de l'autoévaluation qualité sur SYNAE\* en amont de l'évaluation qualité de la HAS\* au second semestre
- Préparation des travaux d'extension
- Développement de l'offre en tout mode d'accueil avec augmentation de la file active sur le Hors les Murs
- Engagement de l'autodiagnostic en vue du CPOM\* 2025.



# EAM Les Prés Neufs

Chemin des meuniers, 77000 VAUX-LE-PÉNIL

Les Prés Neufs offrent des réponses diversifiées et adaptées aux besoins de personnes présentant une déficience intellectuelle ou des troubles psychiques. Il s'agit d'un lieu de vie ouvert sur son environnement, dans lequel cohabitent des personnes ayant la possibilité d'y être accompagnées tant que leur état de santé ne nécessite pas une assistance médicale lourde. Le projet d'accompagnement socio-éducatif de l'accueil de jour vise à développer et maintenir les acquis sociaux ainsi que les capacités d'adaptation à la vie quotidienne. Il repose sur la mise en place d'activités quotidiennes qui s'appuient principalement sur les ressources de l'environnement immédiat et s'inscrivent dans une logique de développement de relations de partenariat et d'intégration à la vie de la commune.

**Personnes accueillies :** Adultes en situation de handicap

**Capacité autorisée :** 32 places en hébergement permanent, 3 places en hébergement temporaire et 18 places en accueil de jour réparties comme suit :

- 5 places médicalisées
- 13 places non médicalisées

**Effectifs salariés :** 46 ETP\*

## FOCUS SUR LES ACTIVITÉS ET LES ÉVÈNEMENTS



En 2023, les activités socio-éducatives proposées, au regard des projets personnalisés des personnes accompagnées, ont été poursuivies :

- Activités favorisant le bien-être : séances de stimulation sensorielle, esthétique, séances de relaxation et musicothérapie.
- Activités sportives adaptées : balnéothérapie, piscine, marche nordique, renforcement musculaire, équithérapie, hip hop, basket santé, badminton, pétanque, escalade, gym douce, yoga et vélo.
- Activités favorisant l'expression et la créativité : activités manuelles, théâtre, couture, peinture, poterie, médiation musicale et dessin.
- Activités favorisant le lien social et l'ouverture sur l'environnement : lecture de la presse, musique et sa culture, Biotopiha (jardin partagé), bibliothèque et cuisine du monde.

En collaboration avec une Association sportive locale, une activité Judo a été mise en place. Il s'agit d'une activité hebdomadaire qui concerne quatre personnes accompagnées en coanimation avec un professionnel de l'Établissement.

Des sorties favorisant l'ouverture sur l'environnement et la vie sociale ont également été organisées. Elles ont pu avoir lieu tout au long de l'année dans des lieux très variés (parcs et bases de loisirs, lieux culturels, participation à des événements sportifs locaux...) et ont concerné l'ensemble des personnes accompagnées selon leurs centres d'intérêt et les objectifs de leur projet d'accompagnement personnalisé.

Deux séjours en France (Angoulême pour le festival de la BD en janvier et Puy du Fou en avril) ont été réalisés, 8 personnes accompagnées ont été concernées et 4 professionnels mobilisés.

Aussi, en collaboration avec la Compagnie PM et Philippe MENARD, Chorégraphe, ainsi qu'avec le Musée Départemental des Peintres de Barbizon, un projet Culture et Santé, financé par l'ARS\*, a permis la réalisation d'un film. La projection du film intitulé « Motifs – paysages intimes, poétiques

et chorégraphique » a eu lieu le 15 avril 2023 au théâtre de la Ferme des Jeux de la ville de Vaux-le-Pénil.

Dans le souci de toujours associer les personnes accompagnées aux sujets qui les concernent, la rénovation des peintures et du mobilier (canapés et fauteuils) des 5 pavillons a été réalisée en consultant les personnes accompagnées pour le choix des couleurs et du mobilier.

Des évènements festifs et conviviaux réunissant personnes accompagnées, familles et professionnels ont été organisés au cours de l'année 2023 :

- Journée d'Olympiades
- Fête des 10 ans de l'EAM le 27 septembre
- Marché de Noël de la ville de Vaux-le-Pénil le 2 et 3 décembre
- Fête de fin d'année le 20 décembre.

## L'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL



L'accompagnement médico-social s'est poursuivi en 2023 au sein de l'EAM\* Les Prés Neufs notamment dans le cadre de la restructuration de la Plateforme Hébergement et Soins avec la nomination d'un poste de Cadre de Soins avec des missions transversales et une dynamique de projets sur les deux structures (MAS\* et EAM\*), et la nomination de deux Infirmières Coordinatrices (IDEC\*) avec l'entrée en formation de coordinatrice d'une des deux IDEC\*.



L'EAM Les Prés Neufs a poursuivi et développé la prévention sur le bucco-dentaire avec de nouveaux lieux d'intervention ; un déploiement de matériel de prévention et de détection des chutes a également eu lieu.

En termes de pratiques professionnelles, au niveau du recrutement, une seconde infirmière a été recrutée avec de nouvelles possibilités comme l'accompagnement aux rendez-vous médicaux et l'investissement dans les soins des personnes accompagnées de l'Accueil de Jour.

Les astreintes ont été repensées notamment avec le renforcement de soignants sur les semaines d'« astreinte santé » avec participation des infirmières.

En termes de qualité, le Dossier Usager Informatisé a été mis en place.

En 2023, l'EAM\* Les Prés Neufs a étoffé son réseau territorial :

- Adhésion à la Communauté Professionnelle Territoriale de Secteur et premiers contacts ;
- Rencontre avec le Dispositif d'Appui à la Coordination 77 ;
- Participation à un rencontre locale des clubs de sports et tenue d'un stand de sport adapté.

En lien avec l'ARS IDF\* DT77, l'EAM\* Les Prés Neufs a participé au travail d'élaboration d'une grille d'évaluation des personnes accompagnées pour mieux orienter les personnes en MAS\* ou en EAM\*.

En 2023, les salariés ont bénéficié de 571 heures de formations professionnelles notamment sur les thèmes suivants : MAC SST\*, SST\* Initial, Incendie, Prévention chute des personnes âgées et accident, Handicap et vieillissement, DEES\*.

## EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Trois Conseils de la Vie Sociale se sont tenus durant l'année 2023 : en février, en juin et en décembre. Des réponses ont été données à toutes les questions posées lors de ces différentes séances. Ainsi, certains projets n'ont pas pu voir le jour pour diverses raisons comme par exemple,

une charge trop importante pour les résidents, ou bien une activité qui aurait fait doublon avec une autre déjà en place.

En revanche, les personnes accompagnées ont pu bénéficier de certaines améliorations suite à leurs propositions, comme l'achat d'un Baby-foot, certains plats appréciés à proposer plus souvent, des aménagements et des travaux dans leur lieu de vie, des sorties comme des concerts, des séances de cinéma ou encore des pique-niques.

## LES DIFFÉRENTS PARTENARIATS

Au cours de l'année 2023, l'EAM\* Les Prés Neufs a poursuivi son partenariat avec Défi autisme dans le cadre du suivi d'une situation complexe d'une personne accompagnée atteinte de TSA\*, ainsi qu'avec le CREAI\* dans le cadre de la démarche de Transformation de l'Offre. Deux nouveaux partenariats ont été mis en place : activité « couture » partagée avec les personnes accompagnées par le service ELAN 2 et avec l'IME\* L'Envolée dans le cadre d'une activité (parcours moteur ou cuisine) partagée avec les jeunes accompagnés par cet Établissement. De plus, l'ensemble des personnes accompagnées a bénéficié d'un ou deux séjours de vacances en partenariat avec des organismes de séjours adaptés : Fleur de Lavande et Travel Smile.

## LES PERSPECTIVES 2024

Pour 2024, les différents projets et axes de travail sont les suivants :

- Poursuite de la structuration qualité de l'EAM\* avec l'élaboration de procédures, protocoles et conduites à tenir ;
- Déploiement du Dossier Usager Informatisé ;
- Réalisation de l'autoévaluation qualité annuelle sur SYNAE\* ;
- Poursuite de la transformation de l'offre ;
- Mise à jour des outils de la loi du 2 janvier 2002 : Projet d'Établissement, Règlement de Fonctionnement, réélections du CVS\* et mise en conformité suite au décret du 25 avril 2022 ;
- Engagement de l'autodiagnostic en vue du CPOM\* 2025.



# GLOSSAIRE

<b>AES</b>	Accompagnant Educatif et Social	<b>DAC</b>	Dispositifs d'Appui à la Coordination
<b>AFGSU</b>	Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence	<b>DAMRI</b>	Outil d'auto-évaluation du risque infectieux en établissement social et médico-social
<b>AG</b>	Assemblée Générale	<b>DEES</b>	Diplôme d'Etat d'Éducateur Spécialisé
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé	<b>DIHAL</b>	Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement
<b>ATSM</b>	Association Tutélaire de Seine-et-Marne	<b>DPO</b>	Délégué à la Protection des Données
<b>AVJ</b>	Instructeur en Activités de la Vie Journalière	<b>DUI</b>	Dossier Unique Informatisé
<b>CA</b>	Conseil d'Administration	<b>DUD</b>	Document Unique de Délégation
<b>CAP</b>	Certificat d'Aptitude Professionnelle	<b>EAM</b>	Établissement d'Accueil Médicalisé
<b>CASF</b>	Code de l'Action Sociale et des Familles	<b>EANM</b>	Établissement d'Accueil Non Médicalisé
<b>CCAS</b>	Centre Communal d'Action Sociale	<b>EFICACE</b>	Espace de Formation, d'Information, de Conseil, d'Adaptation, de Coordination pour l'Emploi
<b>CD</b>	Conseil Départemental	<b>EI</b>	Événement Indésirable
<b>CEGI</b>	Éditeur de logiciels métiers	<b>EIG</b>	Événement Indésirable Grave
<b>CIAMT</b>	Centre de médecine du travail et de santé au travail	<b>ERP</b>	Établissements Recevant du Public
<b>CIC</b>	Centre d'Information et de Coordination	<b>ESAT</b>	Établissement et Service d'Aide par le travail
<b>CICAS</b>	Centre d'Information et de Coordination de l'Action Sociale	<b>ESMS</b>	Établissement et Services Médico-Sociaux
<b>CLEAH</b>	Cérébro-Lésion Et Autres Handicaps	<b>FALC</b>	Facile À Lire et à Comprendre
<b>CMP</b>	Centre Médico-Psychologique	<b>FAS</b>	Fédération des Acteurs de la Solidarité
<b>CNAV</b>	Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse	<b>FATESAT</b>	Fonds d'Accompagnement de la Transformation des ESAT
<b>CoDG</b>	Comité de Direction Générale	<b>FDV</b>	Foyer de Vie
<b>CoDIR</b>	Comité de Direction	<b>FEGEMA</b>	Fédération des Groupes d'Entraide Mutuelle Autisme
<b>CoDIREL</b>	Comité de Direction Élargie	<b>FH</b>	Foyer d'Hébergement
<b>COSTRAT</b>	Comité Stratégique	<b>File active</b>	Nombre total de « personnes accompagnées » prise en charge dans chaque Établissement et Services au cours de l'année
<b>CPF</b>	Compte Personnel de Formation	<b>GAPP</b>	Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles
<b>CPOM</b>	Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens	<b>GEM</b>	Groupe d'Entraide Mutuelle
<b>CPTS</b>	Communautés Professionnelles Territoriales de Santé	<b>Grappe</b>	Groupement d'établissements qui permet de faire une demande de subventions
<b>CREAI</b>	Centre Régional d'Etudes d'Actions et d'Informations Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie	<b>HAS</b>	Haute Autorité de Santé
<b>CSAPA</b>	Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie	<b>IDE</b>	Infirmier Diplômée d'État
<b>CSE</b>	Comité Social et Économique	<b>IDEC</b>	Infirmier Diplômé d'État Coordinateur
<b>CSSCT</b>	Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail		
<b>CVS</b>	Conseil à la Vie Sociale		

<b>IME</b>	Institut Médico-Educatif	<b>RA</b>	Résidence Accueil
<b>IMO</b>	Insertion en Milieu Ordinaire	<b>RAE</b>	Reconnaissance des Acquis de l'Expérience
<b>IPA</b>	Infirmier en Pratique Avancée	<b>RGPD</b>	Règlement Général sur la Protection des Données
<b>IRP</b>	Instance Représentative du Personnel		Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
<b>IRTS</b>	Institut Régional du Travail Social	<b>SAMSAH</b>	
<b>MAS</b>	Maison d'Accueil Spécialisée	<b>SAPHA</b>	Service senior, Aîné, Personne Handicapée et Aidant
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées	<b>SAVS</b>	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
<b>MDS</b>	Maison Départementale des Solidarité	<b>SESSAD</b>	Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile)
<b>MEDEF</b>	Mouvement des Entreprises DE France	<b>SIAO</b>	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
<b>MJC</b>	Maison des Jeunes et de la Culture	<b>SSCT</b>	Santé, Sécurité et Condition de Travail
<b>MJPM</b>	Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs	<b>SSD</b>	Service Social Départemental
<b>MOOC</b>	Cours gratuit et libre d'accès	<b>SST</b>	Service de Santé au Travail
<b>Myskilliz</b>	Logiciel de reconnaissance des compétences pour les personnes en situation de handicap	<b>STARAQS</b>	Structure Régionale d'Appui à la Qualité et à la Sécurité des soins
<b>PA</b>	Personne Âgée	<b>STEEPLE</b>	Outil de communication interne
<b>PACI</b>	Pôle d'Accompagnement, de Conseils et d'Informations	<b>SYNAE</b>	Nom donné à la plateforme sécurisée créée par la HAS
<b>PAT</b>	Pôle Autonomie Territorial	<b>TSA</b>	Trouble du Spectre de l'Autisme
<b>PDC</b>	Plan de Compétence	<b>UDAF</b>	Union Départementale des Associations Familiales
<b>PH</b>	Personne Handicapée	<b>UGECAM</b>	Union pour la Gestion des Établissements des Caisses d'Assurance Maladie
<b>PIMMS</b>	Points d'Information Médiation Multi-Services	<b>UNAFAM</b>	Union NAtionale de Familles et AMis de personnes Malades
<b>PSC1</b>	Prévention et Secours Civiques de niveau 1	<b>URPS</b>	Union Régionale des Professionnels de Santé
<b>PTSM</b>	Projet Territorial de Santé Mentale	<b>VAE</b>	Validation des Acquis de l'Expérience
<b>Qualiopi</b>	Marque de certification qualité des prestataires de formation	<b>VAS</b>	Vie Affective et Sexuelle

**Directeur de publication :** Jean Pineau

**Comité de rédaction :** Éric Merminod, Gladys Sulkowsky, Audrey Lé et Éric Combal

**Crédit photographique :** Association Les Amis de Germenoy

© Copyright 2024



Association Les Amis de Germenoy  
Impasse Niepce – BP 581  
ZI de Vaux-le-Pénil 77019 MELUN Cedex  
[www.germenoy.asso.fr](http://www.germenoy.asso.fr)