

Les vœux du Président



Le 08 janvier 2026, le Président Jean Pineau a présenté ses vœux autour de la galette des rois :

Bonjour à tous,

Il y a un an nous annoncions, Jean-Bernard Witas et moi, les derniers vœux de nos Associations respectives et qu'en 2025 nous fêterions la nouvelle Association Les Amis de Cleah. La fusion fut effective au début de l'été ; le temps administratif n'est pas le temps associatif, surtout quand nous sommes face à deux entités territoriales ayant chacune son histoire, sa logique, ses spécificités. Cela ne nous a pas empêché d'avancer, dès le début de l'année nous avons mis en place le bureau prévu par le projet de fusion. Nous avons décidé d'embaucher notre nouveau Directeur Général : Cyril Pourchayre, et surtout démarré les négociations internes avec les représentants du personnel des deux anciennes entités. Nous n'avons pu démarrer la préparation des CPOM que lorsque nous avons reçu les documents officiels de la fusion. Le Bureau a bien eu conscience de l'importance de ce travail avec les équipes de direction. À cela s'est ajouté le budget du Siège. Pour être plus opérationnel, au printemps, sous l'impulsion du Directeur Général, le Siège a été organisé sur deux lieux :

- Savigny, autour de la DAF, Delphine Such, l'équipe comptable constituée de salariés de CLEAH et des Amis de Germenoy.
- Vaux-le-Pénil, le Directeur Général, et autour de la DRH, Anne Dumas, l'équipe RH/Paie constituée, elle aussi, des salariés de CLEAH et des Amis de Germenoy.

Ces vœux ne sont pas le rapport d'activité de l'année 2025, je voulais mettre en perspective le travail accompli et en remercier tous les acteurs. En premier lieu, une pensée pour Régis Caudard qui dans son rôle de Directeur Général de transition nous a permis d'être en ordre de marche pour la nouvelle Association. Cyril Pourchayre, avec son dynamisme, sa volonté n'a pas ménagé ni sa peine ni son engagement. Le Siège qui dans cette nouvelle configuration a su s'adapter à ses nouveaux collègues, à des nouvelles organisations. Aux équipes de Direction avec les salariés qui ont dû elles aussi mettre en œuvre des nouvelles pratiques. Tout cela dans un seul but : proposer à chaque personne en situation de handicap, qui nous a été confiée, qu'elle puisse trouver la meilleure autonomie qui lui convient, un quotidien où elle se sent bien et que son pouvoir d'agir soit réel. Au nom du Bureau, nous remercions chaleureusement tous ceux dans l'Association qui y contribuent : tout particulièrement les salariés qui chaque jour accompagnent ces personnes, les équipes de Direction, la Direction Générale avec l'équipe du Siège, les Administrateurs. Cette année nous allons écrire notre Projet Associatif qui sera présenté à l'Assemblée Générale de juin 2026. Oui, tous ensemble, salariés, Administrateurs, personnes en situation de handicap, vous allez rédiger ce nouveau texte fondateur pour les Amis de Cleah.

Bonne Année à tous, Bonne santé et que nos projets ambitieux se réalisent.
Et pour conclure : une citation de Ban Ki-Moon, ancien Secrétaire Général de l'ONU : « L'éducation inclusive n'est pas un luxe. C'est un droit humain. »

SOMMAIRE

Les vœux du Président	P.1
Les fêtes de fin d'année au sein des Établissements et Services	P.2
Visite des Châteaux de la Loire	P.3
La formation Vie Intime, Affective et Sexuelle	P.3
Premières journées des DuoDays Inversés à l'ESAT Les Ateliers des Gémeaux	P.3
Rénovation de la cuisine du SAVS-SAMSAH par l'ESAT Les Ateliers de Germenoy	P.4
L'Association Les Mains Turquoises à l'EANM Clémentine	P.4
Pair-aidance à l'EAM de Villebouvet	P.4
Atelier pâtisserie à l'EAM Jacques Mondain-Monval	P.4
Le CODIREL et les kakémonos de l'Association	P.5
Création d'une chanson par les Résidents de l'EAM Jacques Mondain-Monval	P.5
Sensibiliser autrement : Quand le vécu devient un outil de prévention	P.6
Du côté des Ressources Humaines	P.6
teale, c'est parti !	P.6
Les soirées Jeux de société à la Résidence Accueil Nosy Be	P.7
Retour sur la première réunion d'intégration des nouveaux salariés	P.7
Le CSE Central vous informe	P.8
La Rédac' vous présente ses vœux	P.8

LES ROISET LES REINES



Les fêtes de fin d'année au sein des Établissements et Services



Le 17 décembre 2025, l'EAM Les Prés Neufs a fêté Noël. Tout le monde a participé et a joué le jeu d'avoir une touche de blanc dans sa tenue ! Après un repas de fête tous ensemble, nous avons pu chanter et danser.

« C'était une belle journée ! L'ambiance, la musique avec le DJ et le repas étaient bien. J'ai fait des photos souvenirs pour mettre dans ma chambre » *Christian F.*

Les fêtes de fin d'année ont aussi été l'occasion de départ en vacances en famille ou avec des organismes de séjours adaptés. Pour les personnes présentes au sein de l'établissement, des activités et sorties ont été proposées comme le bowling.



La fête de Noël de la MAS du Val-de-Seine s'est déroulée le 12 décembre 2025. L'événement a été décoré par les équipes, qui ont également organisé et réalisé le spectacle. La fête a réuni 14 familles autour de nos 31 personnes accompagnées.



Le 17 décembre 2025, l'équipe du Siège a convié le Président Jean Pineau à participer à sa fête de fin d'année à Hall U Need à Carré Sénart. Au programme : repas convivial, jeux d'arcades et bowling !



Le 10 décembre 2025, l'EAM Jacques Mondain-Monval a organisé son traditionnel repas de Noël à la salle Peyre. Les participants ont pu partager un moment convivial autour d'un repas servi sur place par Newrest, dans une ambiance chaleureuse et festive. La journée a également été rythmée par des temps d'animation, avec notamment la participation des résidents. La chorale et les chants ont accompagné ce moment de rencontre et de partage, contribuant à l'atmosphère de Noël. Cet événement a permis de rassembler les résidents, les familles et les professionnels autour d'un temps commun, placé sous le signe de la convivialité et de la bonne humeur.



Cette année, la fête de Noël a été organisée avec les 3 ESAT de la Plateforme Emploi ainsi que les bénéficiaires de Pass le Cap le 18 décembre 2025. Elle a réuni près de 250 personnes qui ont été accueillies sur le site de Chateauform' à Seine-Port dans un cadre bucolique. Au programme, accueil chaleureux avec boissons et douceurs à volonté autour de jeux, partage d'un délicieux repas, danse avec animation DJ, distribution de tasses réalisées par l'ESAT Les Ateliers de Germenoy. Cette très belle journée qui a été très appréciée des convives a été orchestrée par l'équipe du comité des fêtes : Un grand merci à Jennifer, Frédérique, Christelle et Audrey.



Visite des Châteaux de la Loire



Du 27 au 30 décembre 2025, un séjour a été organisé par l'Accueil de Jour du Pôle Cérébrolésion et autres handicaps afin de visiter plusieurs châteaux de la Loire. Corinne, Maximilien, Jean-Manuel, Joseph et Hugues, accompagnés de Lina et Céline, ont séjourné dans une ferme entourée de chevaux, un cadre idéal pour vivre des moments simples et chaleureux. Les journées ont été rythmées par les visites des châteaux de Chambord, Cheverny, Blois et Chenonceau, entre émerveillement, découvertes et de nombreuses photos. Entre deux visites, les moments passés auprès des chevaux, les repas partagés et les bons restaurants ont largement contribué à la convivialité du séjour. Ces quatre jours ont apporté leur lot de surprises, de chocolats chauds, de rires et de fous rires, laissant à chacun de très beaux souvenirs de cette escapade hivernale.



La formation Vie Intime, Affective et Sexuelle



Trois jours pour soutenir les professionnels dans l'accompagnement des personnes sur la Vie Intime, Affective et Sexuelle !

Des salariés de l'Association ont suivi une formation de 21 heures, réparties sur 3 jours, consacrée à la Vie Intime, Affective et Sexuelle (VIAS) ! Cette formation était animée par François Crochon, Sexologue clinicien, Psychomotricien diplômé d'État, Thérapeute de couple et Président du CerHeS® France.

La formation s'est déroulée en deux temps afin de favoriser l'appropriation progressive des thématiques abordées : deux premières journées en octobre 2025, suivies d'une journée de consolidation en décembre 2025, réparties sur deux groupes. La troisième journée s'est tenue dans les locaux de l'EANM Clémentine à Noisy-le-Grand. À cette occasion, Aymeric, Romuald et Kriss, Résidents du foyer de vie et Christa l'éducatrice, ont préparé le repas du midi et accueilli les participants au sein de leur lieu de vie collective, permettant de partager un moment convivial, riche de rencontres et d'échanges. La formation a alterné apports théoriques, échanges et analyses de situations concrètes, favorisant l'implication active de chacun. Cette pédagogie participative a permis aux professionnels de confronter leurs expériences, de questionner leurs postures au regard des principes éthiques et d'élargir leurs compétences dans un domaine souvent complexe et délicat. Elle s'inscrit dans une dynamique de formation continue, en cohérence avec

l'accompagnement des personnes accompagnées, où la santé affective et sexuelle constitue un aspect essentiel.

« J'ai trouvé cette formation très complète et très enrichissante. Monsieur Crochon est très professionnel et il met à l'aise sur des sujets pas toujours évidents. La formation VIAS m'a donné des idées de projets et des outils à mettre en place avec nos travailleurs. » Audrey L., Monitrice à l'ESAT Les Ateliers de Germenoy.

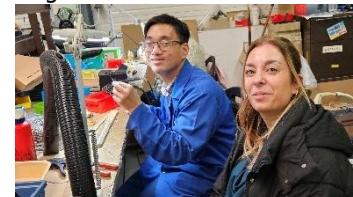
« Formation très enrichissante. Les supports étaient clairs, adaptés et facilement compréhensibles. Ils facilitaient les échanges. Le formateur était pédagogue, vivant et dynamique. Il a su mettre tout le monde à l'aise, décomplexer un sujet sensible avec des petites touches d'humour très appréciables ! Avec lui, ni tabou, ni jugement : on pouvait parler de tout librement et en toute confiance ! », Maud G., Lesley B. et Eugénie T., Éducatrices spécialisées à l'EANM Clémentine.

« La formation VIAS m'a beaucoup plu, tant par la qualité et la richesse de son contenu que par la pédagogie du formateur. Cette formation m'a également donné des outils et des pistes de réflexion directement applicables dans ma pratique professionnelle. », Marlon A., Animateur socio-éducatif à la Résidence Accueil Nosy-Be.

Premières journées des DuoDays Inversés à l'ESAT Les Ateliers des Gémeaux

Le 13 janvier 2026, trois salariées de Leroy Merlin de Brie-Comte-Robert sont venues à l'ESAT les Ateliers des Gémeaux pour passer une journée dans les ateliers pour découvrir le métier de certains travailleurs, dans le cadre des Duos Inversés. Ainsi Laure a pu découvrir le câblage électronique avec Kossal UON, pendant que Leslie s'initiait à la blanchisserie industrielle avec Leslie DIPSAGNE et Clara RICHARD. Fabienne, quant à elle, a passé sa matinée au tri du linge avec Antoine BERTHIER et l'après-midi en duo avec Ingrid BAUER au conditionnement. Les salariées de Leroy Merlin ont trouvé les travailleurs « très investis, patients et à l'écoute », elles ont souligné leur rigueur et leur respect des procédures, ainsi

que l'entraide au sein des ateliers. Les limites de communication entre sourds et entendants ont été dépassées grâce à la patience de chacun, et les deux Leslie (Leroy Merlin et Gémeaux) ont travaillé efficacement ensemble. Une belle première, pour l'ESAT et pour Leroy Merlin, à refaire !



DuoDay
INVERSE

Rénovation de la cuisine du SAVS-SAMSAH par l'ESAT Les Ateliers de Germenoy

L'atelier maintenance de l'ESAT Les Ateliers de Germenoy a rénové en décembre dernier la cuisine du SAVS-SAMSAH Melun Sénart de Moissy-Cramayel. L'équipe constituée de Ludovic, Franck, Hakim et de Frédéric, sous la houlette de la Monitrice Audrey LEVEQUE, ont su démontrer leur professionnalisme dans cette nouvelle activité développée en 2025. L'avant-après en photos témoigne de cela. Bravo à eux !



L'Association Les Mains Turquoises à l'EANM Clémentine



Le 06 novembre 2025, l'EANM Clémentine a accueilli l'Association Les Mains Turquoises pour une intervention placée sous le signe de l'échange, de la sensibilisation et du vivre-ensemble. Cette Association œuvre pour la promotion et la défense des droits des personnes sourdes, avec une attention particulière portée aux femmes sourdes. L'intervention s'adressait à l'ensemble des Résidents sourds, malentendants, malvoyants, aveugles. Elle avait un objectif essentiel : apprendre à mieux se comprendre et à mieux communiquer au quotidien. À travers des jeux de rôle, de petites mises en situation et des présentations interactives, les intervenantes ont proposé des outils à la fois

accessibles, créatifs et souvent teintés d'humour. Les petites scènettes ont permis de capter l'attention de tous et de favoriser la participation. Cette intervention, à la fois pédagogique et conviviale, a été très appréciée. Elle a permis d'aborder des sujets parfois complexes dans une atmosphère détendue, favorisant l'écoute, le respect et la compréhension mutuelle. Une belle initiative qui s'inscrit pleinement dans la dynamique d'inclusion et de sensibilisation portée par le foyer.

Pair-aidance à l'EAM de Villebouvet

Dans le cadre d'un accueil temporaire, nous avons proposé à l'un de nos résidents, Kévin Benacquista, d'animer un atelier avec le résident accueilli. Kévin partage avec nous : « *J'ai bien aimé découvrir les différentes pathologies, je ne connaissais pas l'autisme. La première fois que je l'ai vu ça m'a paru bizarre. Après j'ai posé des questions, j'ai commencé à mieux le connaître. Une activité s'adapte. J'ai eu l'idée de proposer un atelier autour de la musique puisque je joue de la guitare. Je n'ai pas eu l'impression de faire grand-chose. Il sautait partout, cela m'a étonné, mais cela ne m'a pas perturbé.* »

Ce résident, qui souhaite passer son BAFA, a pu réfléchir à sa formation : « *Le jour où je serai animateur, ça paraît compliqué d'accompagner des personnes porteuses de handicap. Cela demande de la patience de la pédagogie.* » Kévin Benacquista a joué plusieurs morceaux pendant trois quarts d'heure. Le résident que nous avons accueilli a dansé, « *il m'a pris les mains pour danser avec moi* ». Il s'est assis à côté de Kévin Benacquista en le regardant attentivement. Il a beaucoup ri et sourit. Il se levait pour danser dans le couloir. Une résidente est revenue dans sa chambre à ce moment-là, elle a posé ses affaires puis elle est venue s'installer dans un canapé juste à côté. Ce moment d'échange a permis à notre résident de se sentir acteur de l'accueil de ses pairs. « *J'aime bien être actif au niveau des autres, donner de mon temps, c'est quelque chose qu'on nous demande peu, j'ai apprécié que l'on me demande. Je me suis senti utile.* »



Atelier pâtisserie à l'EAM Jacques Mondain-Monval



Avec quatre Résidents de l'EAM, nous avons confectionné deux gâteaux au yaourt à l'aide d'une recette adaptée et simple. La confection de ces deux gâteaux a permis aux Résidents de stimuler leur mémoire ainsi que leur motricité fine tout en préparant les gâteaux à plusieurs. Nous avons ensuite partagé ces deux gâteaux au moment du goûter avec les autres Résidents afin de maintenir les liens et de passer un moment agréable tous ensemble.

Atelier pâtisserie



Le CODIREL et les kakémonos de l'Association

Le 21 janvier 2026, le CODIREL s'est réuni pour une matinée de réunion puis s'en est suivi un repas à l'EAM Les Prés Neufs. Ce fût l'occasion de présenter à tous les kakémonos de l'Association Les Amis de Cleah.



Création d'une chanson par les Résidents de l'EAM Jacques Mondain-Monval

Dans le cadre de leur atelier chant, les Résidents de l'EAM Jacques Mondain-Monval ont écrit une chanson sur la musique A nos souvenirs du Groupe Trois Cafés Gourmands. Les Résidents ont donné pour titre à leur chanson : **A notre avenir !**

Comment puis-je oublier
C'qu'il nous est arrivé
Depuis notre accident
Où tout a basculé
Comment pourrions-nous faire
Pour que vous compreniez
Que nous n'sommes plus les mêmes
Mais que nous restons Homme
Oublier ce matin
Que nous n'allons pas bien
Qu'on a des choses à faire
Qu'on veut aller très loin
Ce n'était pas notre faute
On joue des fausses notes
On se trompe de chemin
Et on a du chagrin
On a vécu un drame
On a des vagues à l'âme
On a du mal au cœur
Mais on veut du bonheur
On veut vous retrouver
Et puis vous faire chanter
On voudrait partager nos envies et nos souhaits
Vous nous trouvez un peu cons
N'aimez pas notre chanson
Vous nous croyez bizarres
Un peu dans le brouillard
Le fruit d'notre réflexion



Ne touchera personne
Si vos pas ne résonnent
Jamais dans notre foyer
C'est pire qu'une réflexion
Au-delà d'une concession
Nous voulons en sortir
Pour le meilleur pas pour le pire
Et si on baisse les bras
Il y aura quelqu'un comme toi
Pour nous tendre les mains
Nous montrer le chemin
Nous irons en voyage
Conquérir notre vie
Allez fais tes bagages
Viens rejoindre tes amis
On voudrait faire la fête
À en perdre la tête
On veut juste vous montrer
Qu'on va y arriver
Les yeux des salariés
Sont là pour nous guider
Nous aider à avancer
Cap sur la liberté
C'est mieux que d'être seul
Ou mal accompagné
On est tous motivés
Pour remonter la pente
Regardez-nous vivants



On veut vivre longtemps
On veut aller de l'avant
Et tout ça en chantant
La relève est pour nous
On n'est pas dans le flou
On vous laisse ce message
Allez nous on dégage
Le temps nous a brisé
On voudrait en profiter
On a des souvenirs en tête
Ce soir faisons la fête
PAYAPAYAPAPA, PAYAPAYAPAPA.....





Il y a deux ans, le CAJ de Villebouvet a été contacté par l'UEMO de Vitry-sur-Seine, qui propose à des jeunes des stages de sensibilisation à la sécurité routière dans le cadre des mesures alternatives aux poursuites pénales. Nous accompagnons des bénéficiaires volontaires, de l'Association Les Amis de Cleah, ayant subi un accident de la route, pour intervenir au cœur de ces stages afin de partager leurs témoignages. L'objectif est d'aller au-delà de la théorie en donnant un visage, une voix, une histoire à ce que les statistiques ne disent pas toujours. Ces échanges sont forts, sincères mais toujours porteurs de sens. Nous sommes convaincus que la prévention passe aussi par la rencontre et que ces témoignages contribuent à une prise de conscience réelle, durable et humaine. Un grand merci à l'UEMO de Vitry-sur-Seine pour leur confiance et à tous nos intervenants pour leur courage de venir partager leur parcours et pour leur engagement auprès des jeunes.



Du côté des Ressources Humaines...



Ils nous ont rejoints :

Pôle Cérébrolésion et autres handicaps : Sandrine GUARRATO : Directrice du Pôle, et Nabil BELFEKI : Médecin rééducateur.

Plateforme Hébergement et Soins : Mélissa GOUHIER : AS, Chloé BRIQUET : IDE, Levieira BADA NZUZI : AS, et Djenabou BAH : AS.

Plateforme Habitat et Vie Sociale : Romina NTALE : AES, Romane BAUD : CESF, et Marina LOIEZ : IDE. Siège : Mathias COUDER : Apprenti comptable.

Pôle Cantal : Angéline JOUVE : AES.

CE N'EST QU'UN AU REVOIR

Ils nous ont quitté pour d'autres aventures :

Pôle Cérébrolésion et autres handicaps : Anaïs CHENAY : Éducatrice spécialisée.

Plateforme Hébergement et Soins : Francesca AHOUANSOU : Aide-soignante, Gabrielle JACQUES PHILIPPE : Aide-soignante, et Emilie LUSSU : AS.

Plateforme Habitat et Vie Sociale : Annie DUPLIERTO : AES, Lia LY : MAA, et Delphine MARCHETTI : IDE.

Pôle Cantal : Florence PAULMIER : Médecin rééducateur.

teale, c'est parti !

Découvrez teale, votre nouveau partenaire bien-être mental

teale est votre partenaire bien-être mental pour vous aider à prendre soin de vous.



- Comprendre sa charge mentale
- Gérer son stress
- Devenir un meilleur manager
- Apprendre à méditer
- Retrouver le sommeil...

Et plein d'autres conseils personnalisés !

Comment en profiter ?

C'est très simple.



Vous êtes prêts à prendre soin de vous ?!

Alors, connectez-vous 😊

01 Installez l'application teale ou rendez-vous sur www.my.teale.app sur votre navigateur internet

02 Activez votre licence avec votre adresse e-mail professionnelle

03 Le tour est joué ! Vous pouvez découvrir tous les contenus, activités et nos experts en santé mentale

Vos données sont strictement confidentielles et votre employeur ne connaîtra jamais votre utilisation personnelle de teale.



Au sein de la Résidence Accueil Nosy Be, les soirées Jeux de société représentent des moments privilégiés de rencontre, de partage et de détente pour les Résidents. Toutefois, certains rencontrent encore des difficultés à s'intégrer pleinement au collectif ou à entretenir des relations sociales régulières. Les jeux de société constituent alors un support ludique, accessible et fédérateur, favorisant la communication, la concentration et le plaisir partagé, tout en contribuant au développement de l'autonomie et des compétences sociales.

Objectifs généraux :

- Rompre l'isolement et renforcer le lien social entre les Résidents ;
- Favoriser un climat convivial et bienveillant au sein de la résidence.

Objectifs spécifiques :

- Encourager la participation à une activité collective ;
- Développer les compétences sociales (écoute, respect des règles, entraide) ;
- Valoriser la prise d'initiative ;
- Créer un espace de détente et de plaisir partagé.

Dans ce cadre, une première soirée jeux a été organisée le 18 novembre 2025, réunissant quatre participants. En amont, l'un des locataires s'est porté volontaire pour accompagner l'équipe dans l'achat des jeux. Les éducateurs ont ensuite assuré la mise en place (boissons, collations, jeux et ambiance sonore). Les locataires sont arrivés à l'heure, certains en apportant même leurs propres jeux. Nous avons notamment joué au *Tabou*, que certains ont découvert, puis au *Scrabble*, déjà connu de la majorité. La soirée s'est déroulée dans une ambiance conviviale, rythmée par de nombreux échanges et rires. Les retours ont été très positifs et les participants ont exprimé le souhait que ces temps se poursuivent, en proposant même des idées d'amélioration. L'événement a été renouvelé le 19 janvier 2026. La soirée s'est également très bien déroulée. Un seul locataire inscrit n'a pas pu être présent, mais d'autres, de passage, se sont joints spontanément à l'activité. Le groupe a choisi de jouer à *Just One*, un jeu que la plupart découvraient et qui a rencontré un franc succès. Les échanges ont été agréables et l'ensemble des participants a apprécié ce moment de partage. À l'issue de cette soirée, les locataires se sont montrés favorables à la mise en place d'une soirée jeux bimensuelle. L'idée de proposer une pizza lors d'une prochaine rencontre a également été évoquée.



Retour sur la première réunion d'intégration des nouveaux salariés



La première réunion d'intégration des nouveaux salariés de l'Association Les Amis de Cleah a eu lieu le 16 décembre 2025. Ce sont 27 nouveaux salariés qui ont été accueillis dans ce cadre par le Président Jean Pineau et la Direction Générale. A l'issue de la réunion, les salariés ont pu remplir et nous remettre un questionnaire de satisfaction dont voici les résultats : Le questionnaire de satisfaction, complété par 22 participants sur 27, a mis en évidence un très haut niveau de satisfaction globale, avec une note moyenne de 4,36/5. La réunion d'intégration a été perçue comme un temps essentiel et efficace dans le parcours d'accueil des nouveaux salariés. L'organisation générale de la réunion (horaires, durée, lieu et logistique) a été unanimement saluée, avec une majorité de

réponses « très satisfaisant ». Le contenu proposé a été jugé clair, structuré et pertinent, notamment concernant la présentation de l'Association, de ses valeurs, de son histoire et de son organisation. La réunion a eu un impact très positif sur les participants : elle leur a permis de mieux comprendre l'Association, de se sentir mieux informés et de renforcer leur sentiment d'appartenance, point souligné par l'ensemble des répondants. La présence de la Direction, la qualité de l'accueil et le caractère convivial de la rencontre constituent des points forts largement cités. Des axes d'amélioration ont toutefois été identifiés, principalement autour du souhait de développer davantage les temps d'échanges et d'interactions entre participants (formats plus participatifs, petits groupes, animations). Quelques améliorations logistiques et des attentes d'informations complémentaires sur certains sujets transversaux ont également été exprimées. En conclusion, la réunion d'intégration a répondu pleinement à ses objectifs et constitue un levier fort d'accueil, d'information et de cohésion. Les pistes d'amélioration identifiées permettront d'enrichir encore l'expérience des futurs participants!



L'ACCORD DE SUBSTITUTION

À la suite de l'absorption de l'Association CLEAH par l'Association Les Amis de Cleah avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2025, les conventions et accords collectifs applicables aux salariés transférés ont été mis en cause conformément au Code du travail. Dans ce contexte, des négociations ont été menées avec les organisations représentatives afin de :

- mettre fin à la coexistence de plusieurs statuts collectifs ;
- créer un statut collectif unique, plus lisible et homogène ;
- harmoniser les règles applicables en matière de temps de travail, congés et rémunération ;
- sécuriser les droits des salariés tout en facilitant la gestion et la mobilité interne.

L'accord de substitution et d'harmonisation du statut collectif, signé le 19 décembre 2025, met fin à la coexistence de plusieurs accords, usages et statuts différents, pour créer un statut collectif unique, commun à l'ensemble des salariés de l'Association Les Amis de Cleah. L'accord est conclu pour une durée indéterminée. À compter du 1^{er} janvier 2026, les règles issues de la Convention Collective Nationale 66 deviennent la référence principale :

- tous les salariés relèvent de la CCN 66 ;
- les accords, usages et engagements unilatéraux issus de l'ex-CLEAH disparaissent.

L'accord de substitution est affiché dans tous les établissements et services à l'endroit prévu à cet effet, vous pouvez également le consulter sur Octime.



La Rédac' vous présente ses vœux

Nous vous souhaitons à toutes et tous une très belle année

